

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Національний аерокосмічний університет  
«Харківський авіаційний інститут»

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Голова приймальної комісії  
Національного аерокосмічного  
університету  
«Харківський авіаційний інститут»

Олексій ЛИТВИНОВ

« \_\_\_\_\_ » 2026 р.

**ПРОГРАМА  
ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ**

на навчання для здобуття ступеня доктора філософії  
за освітньо-науковою програмою  
зі спеціальності

**D4 Публічне управління та адміністрування**

(код та найменування)

освітньо-наукова програма

**Публічне управління та адміністрування**

(найменування)

у 2026 році

Харків  
2026

## **ВСТУП**

Вступне випробування для здобуття освітнього ступеня доктора філософії за освітньо-науковою програмою зі спеціальності

### **D4 Публічне управління та адміністрування**

(код та найменування)

(освітньо-наукова програма **Публічне управління та адміністрування**)

(найменування)

відбувається відповідно до «Правил прийому на навчання до Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут» в 2026 році» у формі індивідуального письмового фахового іспиту, який приймає фахова екзаменаційна комісія з певної спеціальності (освітньо-наукової програми), склад якої затверджується наказом ректора Університету.

**До фахового іспиту входять питання за темами:**

- «Теоретико-прикладні проблеми державного управління в Україні»
- «Публічна служба та місцеве самоврядування»
- «Управління персоналом в публічній сфері»

Перелік питань за розділами наведений у програмі.

### **Критерії оцінювання знань**

1. Результати іспиту визначаються за 200 - бальною шкалою.
2. Екзаменаційний білет складається з трьох питань.
3. Мінімальна кількість балів з вступного випробування, з якими вступник допускається до участі у конкурсі складає 120 балів.

## 1. Питання за темою «Теоретико-прикладні проблеми державного управління в Україні»

1. Парадигма інноваційного розвитку суспільства, її складові. Механізм розвитку системи органів публічної влади.

2. Основні положення концепцій соціального управління. Державно-управлінські реформи - ключовий інструмент розвитку системи органів публічної влади. Сучасні вітчизняні та світові моделі державно-управлінських реформ.

3. Механізм управління інноваційною діяльністю.

4. Загальна модель системи публічного управління та адміністрування.

5. Сутність, поняття, структура та складові комплексного механізму нововведень. Приклад ієрархічної структури комплексного механізму нововведень для системи Пенсійного Фонду України. Критерії оцінювання функціонування механізму нововведень.

6. Сутність державно-управлінських нововведень.

7. Державно-управлінські реформи, їх основні ознаки.

8. Основні правила побудови класифікацій. Типові класифікаційні ознаки. Класифікація державно-управлінських нововведень. Узагальнене предметне поле державно-управлінських нововведень. Напрями впливу державно-управлінських нововведень.

9. Оцінка новизни державно-управлінських нововведень. Оцінка успішності масштабного впровадження державно-управлінських нововведень. Складові комбінаторного нововведення.

10. Сутність та спрямування інноваційної діяльності органів публічної влади. Концептуалізація механізму функціонування системи органів публічної влади в режимі нововведень: системно-діяльнісний підхід.

11. Інноваційна діяльність органу публічної влади як відкрита система: системно-діяльнісний підхід. Складові інноваційної діяльності органу публічної влади. Ресурсне забезпечення інноваційної діяльності органів публічної влади. Основні види і способи супроводу інноваційної діяльності.

12. Загальні відомості про інноваційні процеси. Спрямованість інноваційних процесів на подолання проблем публічної влади. Особливості побудови інноваційного процесу для умов реформування публічно-управлінської практики.

13. Інноваційний процес для приватного сектору. Інноваційний процес для публічного сектору. Складові інноваційного процесу органу публічної влади. Особливості інноваційного процесу органу публічної влади.

14. Загальний підхід до розробки моделі інноваційної діяльності системи органів публічної влади. Дерево цілей щодо оновлення ефективності системи органів публічної влади (три рівні). Базова модель інноваційної діяльності системи органів публічної влади.

15. Функції інноваційних знань. Використання моделі інноваційної діяльності системи органів публічної влади в подоланні її теоретико-практичних проблем.

16. Загальні теоретико-прикладні засади процесу поширення нововведень. Сутність моделей Ф. Басса та Е. Роджерса і «критичної маси». Приклади процесів поширення державно-управлінських нововведень.

17. Опит впровадження систем управління якістю в діяльність органів державного управління. Основні принципи побудови інноваційної діяльності системи органів публічної влади.

18. Типові управлінські ситуації прийняття рішень. Врахування фактору невизначеності при прийнятті управлінських рішень. Обґрунтування вибору методу управління державно-управлінськими нововведеннями.

19. Порівняння поточного, стратегічного та інноваційного менеджменту. Система стратегічного та програмно-цільового управління державно-управлінськими нововведеннями. Матриця «Управлінська ситуація».

20. Загальна характеристика стратегічного управління нововведеннями.
21. Основні моделі у теорії прийняття рішень (ідеальна, раціональна та квазіраціональна).
22. Теоретико-прикладні засади вибору раціональної моделі прийняття та реалізації рішення. Порівняння моделей прийняття та реалізації рішень.
23. Модель прийняття та реалізації стратегічного рішення щодо поширення державно-управлінських нововведень, етапи її реалізації. Застосування стратегічного аналізу при обґрунтуванні управлінських рішень. Вибір стратегії та її реалізація. Інформаційно-аналітичний супровід управлінського процесу.
24. Загальні відомості про фактори спротиву нововведенням. Основні напрями протидії впровадження державно-управлінських нововведень. Систематизація основних факторів спротиву державно-управлінським нововведенням. Несумісності, що виникають при взаємодії інноваційної та традиційної діяльностей.
25. Складові процесу поширення нововведень, їх протиріччя. Фактори спротиву нововведенням, зумовлені властивостями процесу нововведення, їх характеристика та шляхи подолання негативного впливу.
26. Основні поняття та категорії національної безпеки. Національна безпека як мета та характеристика соціальних систем. Види та складові національної безпеки.
27. Система національної безпеки та концептуальні підходи щодо її забезпечення. Система забезпечення національної безпеки. Структура та завдання системи забезпечення національної безпеки. Потенціал держави щодо забезпечення національної безпеки.
28. Комплексна оцінка загроз національній безпеці та її використання у діяльності органів державного управління. Функції та критерії ефективності державного управління національною безпекою.
29. Основні поняття та принципи у сфері державного управління процесами європейської та євроатлантичної інтеграції. Система інститутів, що формують та реалізують державну політику у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції.
30. Законодавчі та нормативно-правові акти, що безпосередньо стосуються процесів європейської та євроатлантичної інтеграції України. Європейські принципи державного управління. Критерії оцінки державного управління процесами євроатлантичної інтеграції України.

### *Література*

1. Державне управління [Текст] : курс лекцій / за заг. ред. Д. І.Дзінчука, Івано-Франківськ : Місто НВ, 2023. – 616с.
2. Державне управління: основи теорії, історії і практика [Текст]: навч. посіб. / В. Д. Бакуменко, П. І. Надолішній, М. М. Іжа, Г. І. Арабаджи; за заг. ред. П.І. Надолішнього, В.Д. Бакуменка.–Одеса:ОРІДУНАДУ, 2020.–394с.
3. Комар Ю. Теоретико-методологічні підходи до формування інноваційних механізмів системи державного управління підготовкою студентів-управлінців [Текст] / Ю. Комар // Освіта і управління : наук.-практ. журн. – 2019. – Т. 10, Ч. 2. – С.73–79.
4. Михненко А. М. Інновації в управлінні суспільним розвитком [Текст] : навч. посіб. / А. М. Михненко, В. Д. Бакуменко, С. О. Кравченко. – К. : НАДУ, 2021. – 116с.
5. Никифоров А. Є. Інноваційна діяльність: теорія та практика державного управління [Текст] : монографія / А. Є. Никифоров. – К. : КНЕУ, 2020. – 420 с.
6. Орлов О. В. Інноваційні процеси в державному управлінні [Текст] : монографія / О. В. Орлов. – Х. : Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2021. – 248с.
7. Ситник Г.П. Державне управління у сфері національної безпеки (концептуальні та організаційно-правові аспекти): Підручник.- К.: НАДУ, 2019. – 544с.

## 2. Питання за темою «Публічна служба та місцеве самоврядування»

1. Історія публічної служби.
2. Етапи становлення публічної служби в умовах незалежності.
3. Законодавчі акти України, які сприяли розвитку державної служби. Сучасні напрями та тренди реформування публічної служби.
4. Сутність і поняття публічної служби. Законодавча база, яка регламентує діяльність публічної служби.
5. Ознаки публічної служби. Основні характеристики публічної служби. Основні засади формування публічної служби.
6. Види публічної служби (політична, державна, безпекова, правнича, муніципальна, патронатна), їх характеристики та особливості.
7. Природа і поняття політичної служби. Політичні посади, їх особливості. Політична відповідальність носіїв державної влади.
8. Формування державної політики, політична пропозиція, зелені та білі книги. Політичні діячі (політики). Президент України. Голова Верховної Ради України, його заступники, народні депутати України. Члени Кабінету Міністрів України. Заступники міністрів.
9. Організаційно-функціональні принципи діяльності інституту державної служби. Функції державної служби. Адміністративна державна служба.
10. Поняття і правовий статус державного службовця. Поняття посади і посадової особи. Класифікація посад державної служби.
11. Проходження державної служби. Спеціалізована державна служба. Дипломатична служба.
12. Податкова і митна служба.
13. Військова служба. Служба у Збройних Силах України. Розвідувальна служба..
14. Правоохоронна служба. Поліцейська служба. Гвардійська служба.
15. Прикордонна служба. Охоронна служба. Розслідувальна служба.
16. Антикорупційна служба. Кримінально-виконавча служба. Служба в податковій міліції. Служба безпеки. Служба безпеки України. Служба спеціального зв'язку та захисту інформації. Служба цивільного захисту.
17. Суддівська служба. Суддя Конституційного Суду України. Вимоги та обмеження, встановлені для суддів Конституційного Суду. Статус суддів. Вимоги до суддів. Порядок відбору та призначення на посаду судді. Адміністративні посади в суді.
18. Прокурорська служба. Функції прокуратури. Статус прокурора. Добір кандидатів на посаду прокурора та їх призначення. Адміністративні посади прокурорів.
19. Теоретичні засади муніципальної служби. Служба на виборних посадах. Сільський, селищний, міський голова. Староста. Секретар сільської, селищної, міської ради. Голова районної (районної у місті), обласної ради. Заступники голови районної (районної у місті) обласної ради. Заступники сільського, селищного, міського голови.
20. Служба на адміністративних посадах. Поняття і правовий статус муніципального службовця.
21. Керівник служби в органах місцевого самоврядування. Поняття посади та їх класифікація. Проходження муніципальної служби.
22. Сутність і визначення патронатної служби. Функції патронатної служби. Відмінності патронатної і державної служб.
23. Правові засади проходження працівниками патронатної служби. Юридична відповідальність працівників патронатної служби. Особливості патронатної служби.
24. Характеристика посад патронатної служби, їх завдання, обов'язки та повноваження.

25. Поняття і сутність категорії «децентралізація»: базові аспекти і проблеми сучасного розуміння.
26. Шляхи реалізації реформи місцевого самоврядування. Типи децентралізації, їх характеристика.
27. Європейська Хартія місцевого самоврядування як ключовий орієнтир на шляху децентралізації та реформування місцевого самоврядування. Світовий досвід децентралізації та розвитку місцевого самоврядування.
28. Концепція реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади. Добровільне об'єднання територіальних громад. Практика створення об'єднаних територіальних громад.
29. Повноваження органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації. Делеговані повноваження.
30. Податки, за рахунок яких формують місцеві бюджети. «Розумне зростання» в об'єднаних територіальних громадах.

### *Література*

1. Ботвінов Р. Г. Публічна служба особливого призначення в Україні: монографія. Дніпро: ДРІДУ НАДУ, 2017. 203 279 с.
2. Державна служба: підручник: у 2 т. / Нац. акад. держ. упр. при Президенті України. Київ; Одеса: НАДУ, 2020. Т. 1. 372 с.
3. Державна служба: підручник: у 2 т. / Нац. акад. держ. упр. при Президенті України. Київ; Одеса: НАДУ, 2020. Т. 2. 348 с.
4. Желюк Т. Л. Державна служба: навч. посіб. для вузів. Київ: Професіонал, 2023. 576 с.
5. Ківалов С. В., Біла-Тіунова Л. Р. Публічна служба в Україні: підручник. Одеса: Фенікс, 2021. 688 с.
6. Куйбіда В. С., Хорошенко О. В. Організація публічної служби в Україні: монографія. Кам'янець-Подільський: Зволейко Д. Г., 2021. 272 с.
7. Державна служба України в історичному контексті: проблеми становлення та розвитку: зб. текстів виступів на наук.-практ. конф. (Київ, 18 листоп. 2008 р.) / за заг. ред. А. Вишневського. Київ: ЦАДС, 2019. 116 с.
8. Організація державної служби в Україні: теорія та практика: навч. посіб. / за заг. ред. М.О. Багмета, М.С. Іванова, В.С. Фуртатова. Миколаїв: МДГУ ім. Петра Могили, 2019. 244 с.

### **3. Питання за темою «Управління персоналом в публічній сфері»**

1. Управління персоналом в публічній сфері як специфічна функція менеджменту організації: суть, завдання та основні принципи. Еволюція концепцій управління персоналом.
2. Об'єкти та суб'єкти управління персоналом. Основні закони управління персоналом та їх характеристика.
3. Напрями розвитку управління персоналом в організації: стратегічні і тактичні. Система управління персоналом та її підсистеми. Правове, методичне та інформаційне забезпечення системи управління персоналом.
4. Етапи управління персоналом. Методи управління персоналом.
5. Сутність і види планування роботи з кадрами. Мета та завдання планування людських ресурсів організації.
6. Визначення потреб організації у працівниках. Характеристика довгострокового, перспективного й оперативного планування. Етапи планування: планування людських ресурсів, набір, відбір, визначення заробітної плати та пільг, профорієнтація й адаптація, навчання, оцінка трудової діяльності, підвищення, пониження, переміщення, звільнення, підготовка управлінських кадрів.

7. Функції кадрових підрозділів організації щодо планування людських ресурсів.
8. Сутність процесу добору персоналу і фактори впливу на нього. Основні принципи добору персоналу: принцип рівності, дотримання гідності та правоздатності, принцип гласності. Методи добору персоналу. Професійний відбір персоналу. Критерії відбору персоналу. Регламентування посадових обов'язків і визначення вимог до людських ресурсів організації.
9. Посадова інструкція та її характеристика. Професійно-кваліфікаційна характеристика та її особливості. Аналіз штатного розкладу установи, її підрозділів, стану заповнення посад, кількісного та якісного складу працівників.
10. Сутність та завдання професійної орієнтації як складової системи управління персоналом. Характеристика процесу професійної орієнтації працівника. Профорієнтація як система заходів для профінформації, профконсультації, профвідбору і профадаптації.
11. Механізм управління профорієнтацією людських ресурсів в організації. Планування та організація проведення заходів з професійної орієнтації.
12. Класифікація професійної орієнтації: індивідуальна та колективна, загальна і спеціальна. Сутність та особливості адаптації людських ресурсів в організації. Етапи адаптації працівників в організації. Процес адаптації працівника в організації: оцінка рівня підготовленості нового працівника; орієнтація; діюча адаптація; процес функціонування. Види адаптації працівника та чинники впливу на неї. Класифікація виробничої і поза виробничої адаптації. Програма адаптації нових працівників в організації та її особливості.
13. Суть та завдання управління професійним розвитком людських ресурсів організації. Форми і методи професійного розвитку персоналу. Основні напрями професійного розвитку персоналу.
14. Планування і організація професійного навчання та підвищення кваліфікації. Процес організації професійного навчання: визначення потреб, формування бюджету навчання, визначення цілей навчання, визначення критеріїв оцінки, визначення змісту програм, вибір методів навчання, професійні навички та знання, оцінка ефективності навчання.
15. Типи, види, форми професійного навчання персоналу в публічній сфері. Організація системи підвищення кваліфікації і перепідготовки керівників та фахівців. Самоосвіта та самовдосконалення людських ресурсів.
16. Планування та розвиток професійної кар'єри. Методологія та функціональний механізм: вступ, просування, навчання, підвищення кваліфікації, оцінка, припинення професійної кар'єри, пенсійне забезпечення персоналу організацій.
17. Оцінка діяльності персоналу в публічній сфері: сутність, цілі, завдання, елементи. Система оцінки людських ресурсів та її види. Методи та моделі оцінки працівників. Метод стандартних оцінок, оцінка за результатами, метод вимушеного вибору, вирішальної ситуації, оцінки за шкалою, колективного обговорення, інтерв'ю, комбіновані методи. Модель комплексної оцінки працівників організації. Оцінка керівників і спеціалістів в організації.
18. Атестація персоналу як метод його оцінювання та розвитку. Організація та методи атестації. Сучасні форми атестації персоналу організації. Процедура проведення атестації персоналу. Використання результатів атестації в управлінні розвитком людських ресурсів організації. Особливості проведення атестації персоналу в державних установах. Організація та проведення щорічної оцінки діяльності працівників в організації.
19. Сучасне поняття мотивації. Основні теорії мотивації трудової діяльності працівників та їх класифікація. Основні компоненти комплексної системи мотивації персоналу організації. Характеристика мотивації праці працівників організацій.
20. Стимулювання праці персоналу в публічній сфері. Характеристика матеріального і нематеріального стимулювання праці персоналу. Оплата праці

персоналу: суть, функції, принципи. Значення оплати праці в системі мотивації. Функції оплати праці: відтворювальна, соціальна, регулююча, оптимізаційна, мотиваційна. Принципи організації оплати праці. Форми оплати праці та їх характеристика. Загальні та спеціальні міри заохочення працівників організацій. Види відповідальності персоналу організацій.

21. Суть, завдання та види управління діловою кар'єрою в організації. Характеристика основних типів кар'єрних процесів в організації: прогресивний, регресивний, лінійний, нелінійний, по спіралі, стагнація. Основні фактори мотиву кар'єри працівника організації. Види ділової кар'єри працівника в організації та їх характеристика.

22. Планування та розвиток професійної кар'єри в організації. Принципи планування розвитку кар'єри. Характеристика процесу планування кар'єри в організації. Етапи процесу формування трудової кар'єри працівника організації.

23. Організація професійно – кваліфікаційного просування людських ресурсів організації. Напрями професійно-кваліфікаційного просування персоналу в організації. Типові схеми просування з конкретної професії; форми професійного навчання, необхідні для професійно-кваліфікаційного просування; умови переміщення працівника на подальші ступені трудової кар'єри; форми матеріального і морального стимулювання кандидатів; форми і методи профорієнтації, виробничої адаптації працівників.

24. Розвиток ділової кар'єри фахівців і керівників організації. Етапи формування керівників: посадовий, базовий, цільовий. Особливості «кар'єрних стежок» працівників організації. Взаємодія факторів розвитку кар'єри та їх характеристика.

25. Поняття публічної комунікації. Структура, засоби та моделі публічної комунікації. Публічна комунікація та її форми. Жанри публічної комунікації. Усна публічна навчальна комунікація. Усна ділова публічна комунікація. Усна публіцистична комунікація.

26. Сутність та особливості організації публічних комунікацій в процесі забезпечення адміністративної діяльності. Сутність ефективних публічних комунікацій. Характеристика складових публічного комунікаційного процесу. Етапи публічного комунікаційного процесу. Перешкоди на шляху до ефективних публічних комунікацій. Публічні комунікаційні бар'єри. Методики вивчення публічних комунікативних бар'єрів в організації. Характеристика електронних комунікацій

27. Необхідність планування розвитку публічних комунікацій. Цілі та завдання планування управління публічними комунікаціями. Етапи планування публічних комунікацій в організації.

28. Інтранет-технології як елемент управління публічними комунікаціями. Особливості побудови та завдання інформаційних технологій в управлінні публічними комунікаціями. Технологічна підтримка ділових операцій та процесів управління в організації. Використання сучасних комунікаційних технологій для інформаційної взаємодії організації із зовнішнім середовищем.

29. Паблік рилейшнз як інститут управління. Умови продуктивної взаємодії організації із громадськістю. Зв'язки з громадськістю. Вплив на громадську думку: дослідження громадської думки, її ідентифікація; визначення цільових груп громадськості; розробка засобів комунікативного впливу, відповідно до законів формування громадської думки. «Пастки» громадської думки. Питання етики паблік рилейшнз. Інструкції з етики поведінки для керівних кадрів організації та відповідальних працівників у зв'язках із громадськістю.

30. Комунікаційна поведінка працівників організації. Фактори і бар'єри індивідуальної комунікативної ефективності. Публічний комунікаційний аудит організації та діяльності працівників. Технології та завдання комунікаційного аудиту в діяльності працівників організації. Інформаційно-комунікаційне забезпечення процесу прийняття і реалізації управлінського рішення. Методи дослідження неформальної комунікаційної сітки організації.

### *Література*

1. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 р. № 280/97-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – №24. – С. 170. Редакція від 08.08.2021, підстава - 1684-IX <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Закон України «Про місцеві державні адміністрації» від 9 квітня 1999 р. № 586-XIV // Офіц. вісник України. – 1999. – № 18. – С. 190. Редакція від 01.08.2021, підстава - 1702-IX <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/586-14#Text>
3. Закон України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 4, ст.43. Редакція від 16.07.2021, підстава - 2704-VIII <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
4. Указ Президента України Про Стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/45/2012>
5. Кадрове забезпечення органів місцевої влади у сфері надання публічних послуг : навч. посіб. / авт. кол.: за заг. ред. О.І. Васильєвої, Н.В. Васильєвої, О.С. Ігнатенка. – Київ : НАДУ, 2018. – 284 с.
6. Ковальчук В.Г. Практикум: збірник задач, ділових ігор та ситуаційних вправ з дисципліни «УБС студія «Управління людськими ресурсами»». Навчально-методичне видання – Харків : ХННІ ДВНЗ «УБС», 2018. – 114с.
7. Управління персоналом в органах публічної влади : навч. посіб. / С. М. Серьогін, Є. І. Бородін, К. В. Комарова, Н. А. Липовська, Т. М. Тарасенко. – Дніпро. : ДРІДУ НАДУ, 2019. – 200 с.
8. Управління персоналом у публічній службі: навч. посіб. для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» ; за заг. ред. С. К. Хаджирадєвої. Миколаїв : Ємельянова Т. В., 2020. 212 с.
9. Ковальчук В.Г. Сучасні підходи до стратегічного управління персоналом в забезпеченні конкурентоспроможності організації. Міжнародний науковий журнал Економічний дискурс. – Випуск 3. 2018. – С. 135-140.
10. Ковальчук В.Г. Формування системи менеджменту персоналу підприємства. Електронний фаховий науково-практичний журнал «Інфраструктура ринку» 2018.– № 26. – С. 161-165
11. Ковальчук В.Г. Мотивація персоналу як один з головних чинників ефективності підприємства. Економічні студії науково-практичний журнал. – Львів : Львівська економічна фундація, 2019. – Вип. 4 . – С. 71-76.
12. Ковальчук В.Г. Сучасні тенденції розвитку менеджменту персоналу, як елементу державної кадрової політики. Вісник Національного університету цивільного захисту України : зб. наук. пр. – Х. : Вид-во НУЦЗУ, 2020. – Вип. 2 (13). – 520 с. – (Серія "Державне управління").с.372-382.
13. Ковальчук В.Г. Центр управління компетенціями, як засіб вирішення протиріч публічного управління обумовлених застосуванням інформаційних технологій Часопис економічних реформ: Науково-виробничий журнал – Х. : Видавничий центр Національного аерокосмічного університету ім М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут». – 2021. – № 1 (41). – С. 117–124.
14. Розвиток кадрового потенціалу державної служби в Україні в умовах реформ : проблеми теорії та практики : монографія. / С.В. Селіванов., Н.І. Обушна., С.К. Хаджирадєва. Київ : Вид-во «Каравелла», 2019. 293 с.

Гарант освітньо-наукової програми «Публічне управління та адміністрування»

д. н. держ. упр., доцент

  
(підпис)

Діна ТЮРИНА

Програму розглянуто й узгоджено на випусковій кафедрі економіки та публічного управління.

Протокол № 8 від «02» лютого 2026 р.

Завідувач кафедри,  
д. н. держ. упр., професор

  
(підпис)

Вікторія ШВЕДУН

Програму вступного випробування для здобуття освітнього ступеня доктора філософії за освітньо-науковою програмою зі спеціальності D4 Публічне управління та адміністрування (освітньо-наукова програма «Публічне управління та адміністрування») узгоджено галузевою науково-методичною комісією НМК №3 Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут»

Протокол № 7 від «06» березня 2026 р.

Голова НМК 3  
д.екон.н., професор

  
(підпис)

Ганна ЛІХОНОСОВА

ПОГОДЖЕНО

Проректор з наукової роботи  
університету

  
(підпис)

Світлана ДОМБРОВСЬКА