

ПРОГРАМА

**кандидата на посаду ректора
Національного аерокосмічного університету
«Харківський авіаційний інститут»**

**ЗАЙЦЕВ
Віталій Єгорійович**

докт.техн.наук, професор

**ХАІ 2030:
Традиція сили. Сучасність. Майбутнє.**



ДОРОГІ ХАЙОВЦІ!

Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут» – це університет із сильною історією. Тут формувалися конструкторські школи, створювалися літаки і двигуни, працювали люди, яких поважали в Україні й за її межами.

Сьогодні університет переживає складний період. Частина кадрів втрачена, лабораторії потребують оновлення, конкуренція за абітурієнтів зростає. Але це не кінець історії. Це момент, коли важливо чесно сказати: щоб зберегти університет сильним, його потрібно розвивати. Потрібно діяти спокійно, професійно і системно.

Я йду на вибори не для гучних змін. Я йду, щоб забезпечити спокійний і системний розвиток ХАІ.

Я спираюся на три важливі тези:

1) Люди – головне

Я переконаний: університет – це передусім люди.

Викладач повинен мати можливість розвиватися, а не лише виконувати навантаження. Студент має отримати якісну освіту. Кожен співробітник повинен мати зрозуміле майбутнє та перспективи кар'єрного зростання.

2) Традиції – не формальність

ХАІ має сильну інженерну школу. Важливо її зберегти. Це стосується наукових шкіл, фундаментальних дисциплін, культури проектування, системного підходу. Розвиток не означає руйнування традицій. Навпаки, він має спиратися на них.

3) Системність

ХАІ має виглядати не як набір окремих спеціальностей, а як зважений злагоджений механізм. ХАІ має низку різних факультетів (не тільки інженерних), і кожен факультет, кожна кафедра має додавати до цілісної картини свою частку.

Мій досвід

Я – не «кандидат зі сторони» для ХАІ:

- власний шлях в університеті я почав як студент факультету літакобудування, який очолював Малащенко Л.О.;
- становлення мене як вченого почалося в науковій школі професора Піхтовнікова Р.В.;
- велику частку своєї роботи я присвятив інформаційним технологіям як таким та їх застосуванню в сучасному виробництві;
- пройшов шлях від студента до в.о.ректора.

Я – доктор технічних наук, професор в галузі авіабудування.

Я маю досвід управління університетами – як державними, так і приватними.

Я реалізую успішні освітні та інженерні проекти в Україні та за кордоном.

Я розумію, як працює університетська система. І знаю, що зміни можливі лише тоді, коли вони продумані.

Куди ми рухаємося

Мета до 2030 року:

- 600–700 студентів щорічного набору;
- запровадження сертифікатних коротких програм для фахівців та «світчерів», що дозволить нівелювати проблему «відсутності 11 класу 2029р»;
- 75%+ працевлаштування випускників за фахом;
- 20+ оновлених дисциплін;
- програма підтримки молодих викладачів;
- залучення в університет практиків із галузі;
- створений та наповнений ендаумент-фонд.
- інженерна екосистема університету:
 - діючий науково-технологічний парк;
 - 5+ модернізованих лабораторій;
 - студентські інженерні проекти.

Що я пропоную

1. Підтримати викладачів

Я переконаний: без сильних викладачів не буде сильного університету.

За 5 років:

- створимо HR-офіс, який займатиметься розвитком людей, а не паперами;
- підтримаємо молодих;
- допоможемо викладачам проходити стажування і розвиватися;
- залучимо нових викладачів-практиків.

Розвиток – не означає конфлікт.

2. Оновити навчання

Ми повинні навчати студентів тому, що потрібно сьогодні роботодавцям.

За 5 років:

- оновимо ключові дисципліни;
- зробимо більше практики;
- студенти працюватимуть над реальними проектами;
- розширимо магістерські програми;
- дамо студентам знання з інтелектуальної власності, регламентації використання безпілотної техніки, розвитку людського капіталу, управління інноваційними підприємствами тощо.

Студент має бачити результат своєї роботи, а не лише оцінку в журналі.

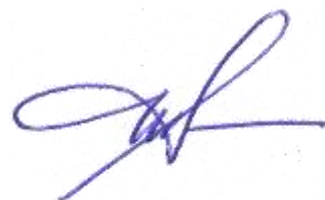
3. Привести в порядок лабораторії

Інженера неможливо підготувати без сучасної бази.

За 5 років:

- модернізуємо щонайменше 5 лабораторій;
- створимо центр безпілотних систем;
- залучимо партнерів до спільних лабораторій.

Крок за кроком, без нереальних обіцянок.



4. Налагодити зв'язок з промисловістю

Підготовка інженера неможлива без контакту з реальним виробництвом. Студент повинен бачити виробництво, а не тільки аудиторію.

За 5 років:

- укладемо довгострокові угоди з підприємствами;
- створимо спільні лабораторії;
- забезпечимо тривалу практику для студентів;
- залучимо фахівців із галузі до викладання.

Це взаємовигідно і для університету, і для підприємств.

Це підвищить довіру до диплома ХАІ.

5. Об'єднати випусників

У ХАІ завжди була сильна спільнота і традиції. Університет має тисячі випускників, які працюють у промисловості, бізнесі, державному секторі.

Випускники – наш потужний ресурс. Їхній досвід і потенціал потрібно системно залучати.

Ми створимо раду випускників.

Для довгострокової стабільності університету необхідний ендаумент-фонд. Його кошти можуть спрямовуватися на:

- підтримку лабораторій;
- стипендії;
- підтримку молодих викладачів;
- студентські проекти.

Це інструмент, який дає університету фінансову опору на роки вперед.

ХАІ має стати точкою тяжіння для своїх людей.

Як ми будемо працювати:

- системно, без різких рішень та конфліктів;
- з повагою до людей і до традицій;
- з чіткими показниками результату.

Що я гарантую:

- відкритість;
- повагу до співробітників та студентів;
- опору на кращих.

Дорогі Хайовці!

Я знаю Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут» зсередини.

Я знаю галузь і потреби інженерної освіти. Я розумію потреби країни та галузі в інших спеціальностях.

Ми 1) можемо залишитися у стані стабільності, а 2) можемо повернути собі лідерство. Я обираю другий шлях. І готовий взяти відповідальність.

З повагою до вас

Віталій ЗАЙЦЕВ