

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний аерокосмічний університет
«Харківський авіаційний інститут»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Університету
Протокол № 2 від 31.08.2026 р.

ВВЕДено У ДІЮ

Наказ № 350 від 31.08.2026 р.

Ректор

Олексій ЛИТВИНОВ

**ТИПОВА ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ
ПРОФЕСОРА
(педагогічний працівник)**

СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ЛП/002:2026

Дата введення 31 серпня 2026 р.

Редакція № 3

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 2 Всього сторінок 16
--	--	---

ВСТУП

Типова посадова інструкція професора (педагогічного працівника) Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут» (далі – Університет) регламентує кваліфікаційні вимоги, функціональні обов'язки, права і відповідальність особи, яка займає посаду професора (педагогічного працівника), установлює вимоги щодо структури, оформлення, погодження і затвердження посадової інструкції професора Університету. Типова посадова інструкція професора (педагогічного працівника) приймається вченою радою Університету і вводиться у дію наказом ректора Університету.

Посадова інструкція професора (педагогічного працівника) Університету на підставі цієї Типової посадової інструкції професора (педагогічного працівника) з урахуванням особливостей діяльності конкретної кафедри розробляється завідувачем цієї кафедри, перевіряється деканом факультету, погоджується начальниками юридичного відділу, відділу кадрів, відділу охорони праці, проректором з науково-педагогічної роботи, затверджується і вводиться у дію наказом ректора Університету.

Наведені нижче у Типовій інструкції професора розділи 1 – 7 і Додаток А є обов'язковими для включення до посадової інструкції професора (педагогічного працівника) Університету. Текст повинно бути надруковано однаковим шрифтом (замість тексту з курсивом вказувати актуальні для посади професора відповідної кафедри відомості), розробником документу вказувати завідувача кафедри, особою, хто перевіряє, вказувати декана факультету. У колоннитулах до документу реквізити системи управління якістю вказувати як «СУЯ ХАІ-К/номер кафедри/-ПІ-2310.1.ПІП/002:2026». Зразок титульного аркушу посадової інструкції професора (педагогічного працівника) наведено у Додатку А до цієї Типової посадової інструкції.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Посадова інструкція професора кафедри (педагогічного працівника) */повне найменування кафедри/* Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут» (далі – Університет) розроблена відповідно до Кодексу законів про працю України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 № 336, Професійного стандарту «Викладач закладу вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 16.10.2024 № 1466 (далі – Професійний стандарт), постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1291 «Про внесення змін щодо введення посад педагогічних працівників для викладачів закладів вищої освіти до деяких постанов Кабінету Міністрів України», Статуту Університету (далі – Статут), Положення про атестацію педагогічних

Розроблено: Елеонора ДАРМОФАЛ 	Перевірено: Сергій ОРЛОВ 	Дійсне з: 31.08.2026 р.
--	--	----------------------------

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ППІ/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 3 Всього сторінок 16
--	--	---

працівників Університету (СУЯ ХАІ-ВПО-П/001:2016, редакція № 2 від 26.10.2023), Положення про порядок прийняття на роботу, розгляд кандидатур та оцінювання компетентностей педагогічних працівників (СУЯ ХАІ-ЦЯО-П/004:2026) та інших нормативних актів, що регулюють трудові правовідносини в Україні та Університеті.

1.2. Відповідно до Типової посадової інструкції професора (педагогічного працівника) СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ППІ/002:2026 з урахуванням особливостей кафедри та Положення про кафедру */повне найменування кафедри/* ця посадова інструкція регламентує кваліфікаційні вимоги, функціональні обов'язки, права і відповідальність особи, що займає посаду професора кафедри (педагогічного працівника) */повне найменування кафедри/* (далі – професор (ПП)).

1.3. Професор є педагогічним працівником. Посада професора належить до категорії «Професіонали у галузі освіти і навчання», код КП 2310.1 «Професори та доценти» за Класифікатором професій ДК 003:2010.

1.4. Заміщення посади професора (ПП) здійснюється відповідно до законодавства України та локальних нормативних актів Університету, що регулюють порядок призначення та розгляду кандидатур педагогічних працівників.

Прийняття особи на посаду професора (ПП) здійснюється наказом ректора Університету на підставі укладеного строкового трудового договору відповідно до КЗпП України.

1.5. Професор (ПП) безпосередньо підпорядковується завідувачу кафедри */повне найменування кафедри/*, виконує накази, розпорядження та доручення керівництва Університету, факультету та інших уповноважених посадових осіб у межах їх повноважень, що стосуються діяльності кафедри та посадових обов'язків професора.

1.6. У своїй діяльності професор (ПП) керується Конституцією України, законами України, нормативно-правовими актами у сфері освіти, науки та праці, актами Кабінету Міністрів України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету, Колективним договором, Правилами внутрішнього розпорядку, Положенням про кафедру, рішеннями вченої ради Університету (факультету), наказами та розпорядженнями ректора, розпорядженнями керівництва Університету та завідувача кафедри, правилами охорони праці та пожежної безпеки, цією посадовою інструкцією.

1.7. Професор (ПП) повинен володіти загальними та професійними компетентностями, визначеними Професійним стандартом для відповідної професійної діяльності викладача закладу вищої освіти, та відповідати встановленим ним вимогам до професійної кваліфікації.

1.8. Посада професора віднесена Університетом до посад педагогічних працівників відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1291, є посадою педагогічного працівника. На працівника, який займає зазначену посаду, не покладаються як обов'язкові посадові обов'язки вимоги щодо

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІ/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 4 Всього сторінок 16
--	--	--

здійснення наукової роботи та досягнення результатів у професійній діяльності, встановлені законодавством для науково-педагогічних працівників, якщо інше прямо не передбачено законодавством.

1.9. Працівник на посаді професора (ПП) повинен відповідати кваліфікаційним вимогам, установленим законодавством України для відповідної посади, та іншим вимогам, що застосовуються до педагогічних працівників Університету.

1.10. Виконання вимог цієї посадової інструкції є обов'язковим для працівника з моменту ознайомлення з нею.

2. ПОСАДОВІ ОBOB'ЯЗКИ

Особа на посаді професора зобов'язана:

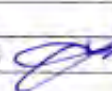
2.1. Проводити навчальну, методичну, організаційну, профорієнтаційну та іншу педагогічну роботу, здійснювати розрахунок, планування й облік свого робочого часу та навчального навантаження у відповідності до Положення про норми часу для планування й обліку роботи науково-педагогічних/педагогічних працівників Університету (СУЯ ХАІ-ЦЯО-П/003:2026) та заповнювати індивідуальний план роботи працівника, забезпечувати координацію, методичне керівництво та експертний супровід окремих напрямів освітньої і методичної діяльності кафедри в межах визначених повноважень..

2.2. Здійснювати планування, організацію, самоконтроль своєї діяльності, а також періодично звітувати щодо реалізації запланованих заходів за посадою.

2.3. Виконувати затверджене навчальне навантаження у повному обсязі та інші завдання, передбачені індивідуальним планом роботи працівника, розрахованого з урахуванням граничних норм, встановлених законодавством для педагогічних працівників (до 60 % від загального обсягу робочого часу на навчальний рік); використовувати робочий час відповідно до індивідуального плану роботи для виконання навчальної, методичної, організаційної та інших передбачених ним видів роботи, на забезпечення запланованого обсягу навчальної (аудиторної та позааудиторної) роботи, розробку й постійне оновлення навчально-методичного забезпечення дисциплін; проводити консультативну роботу зі здобувачами вищої освіти.

2.4. Забезпечувати проведення навчальних занять згідно із затвердженим розкладом та індивідуальним планом для забезпечення конкретних освітніх компонентів відповідно до його освітньої та/або професійної кваліфікації, професійного досвіду та компетентностей з урахуванням вимог Ліцензійних умов, відповідної освітньої програми та робочої програми освітнього компонента.

2.5. Здійснювати методичне та експертне консультування, наставництво (менторство) і професійний супровід молодих викладачів, асистентів та інших педагогічних працівників у межах доручених напрямів діяльності; сприяти формуванню та поширенню сучасних педагогічних практик, підвищенню якості

Розроблено: Елеонора ДАРМОФАЛ 	Перевірено: Сергій ОРЛОВ 	Дійсне з: 31.08.2026 р.
--	--	----------------------------

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 5 Всього сторінок 16
---	---	---

навчально-методичного забезпечення та розвитку педагогічної майстерності працівників кафедри.

2.6. Створювати умови для формування у здобувачів вищої освіти основних складових компетентності фахівців, що забезпечує успішність їх майбутньої професійної діяльності; розвивати в особах, які навчаються, самостійність, ініціативу, творчі здібності.

2.7. Контролювати самостійну роботу здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін, передбачених його навчальним навантаженням; контролювати і перевіряти виконання домашніх завдань; проводити консультації з навчальних дисциплін для здобувачів вищої освіти протягом навчального року і перед екзаменом (заліком); брати участь у проведенні контрольних заходів, оцінюванні навчальної роботи студентів.

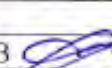
2.8. Керувати курсовими роботами (проєктами), а у випадках, передбачених освітньою програмою, розподілом навчального навантаження та обов'язків кафедри, – кваліфікаційними роботами здобувачів вищої освіти; забезпечувати методичний та експертний супровід виконання таких робіт, сприяти їх практичній, інноваційній і професійній спрямованості та підвищенню рівня їх відповідності сучасним вимогам відповідної галузі професійної діяльності.

2.9. Самостійно розробляти, оновлювати та вдосконалювати навчально-методичне забезпечення освітніх компонентів, закріплених за кафедрою, зокрема робочі програми, силабуси, методичні вказівки, контрольні та оцінювальні матеріали, лабораторні практикуми та інші навчально-методичні матеріали; брати участь у координації та методичному забезпеченні розроблення освітніх компонентів у межах доручених напрямів діяльності; впроваджувати сучасні, інноваційні та цифрові форми і методи викладання та оцінювання результатів навчання.

2.10. Брати участь у розробленні, перегляді, експертному обговоренні та вдосконаленні освітніх програм, навчальних планів, програмних результатів навчання, а також форм, процедур і критеріїв оцінювання результатів навчання в межах компетенції та відповідно до розподілу обов'язків на кафедрі.

2.11. Забезпечувати методичну цілісність, актуальність та відповідність навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, за які працівник відповідає, сучасним вимогам освітньої та професійної діяльності; за потреби ініціювати їх перегляд і вдосконалення.

2.12. Брати участь у методичному та експертному аналізі й удосконаленні освітньої діяльності кафедри, поширенні ефективних педагогічних практик, проведенні методичних семінарів, відкритих занять, майстер-класів та інших заходів професійного розвитку педагогічних працівників; сприяти узагальненню та поширенню передового педагогічного досвіду; брати участь в експертному оцінюванні навчально-методичного забезпечення, освітніх компонентів, педагогічних практик та результатів їх упровадження в межах компетенції та

Розроблено: Елеонора ДАРМОФАЛ 	Перевірено: Сергій ОРЛОВ 	Дійсне з: 31.08.2026 р.
--	--	----------------------------

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІ/002/2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 6 Всього сторінок 16
---	---	---

відповідно до визначених повноважень; надавати методичні рекомендації щодо їх удосконалення.

2.13. Підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, кваліфікацію; брати участь у програмах підвищення кваліфікації педагогічних працівників у встановлені терміни, зокрема, проходити підвищення кваліфікації (або стажування) за профілем діяльності кафедри протягом останніх 5 років.

2.14. Своєчасно та в установленому порядку проходити атестацію відповідно до законодавства України, Положення про атестацію педагогічних працівників Університету з метою підтвердження відповідності займаній посаді.

2.15. Здійснювати навчально-методичну та інноваційну педагогічну діяльність, спрямовану на підвищення якості освітнього процесу; ініціювати, розробляти, брати участь у підготовці, реалізації та супроводі освітніх, науково-методичних, інноваційних, інфраструктурних і грантових проєктів відповідно до визначених повноважень та локальних нормативних актів Університету.

2.16. За погодженням з Університетом брати участь та представляти Університет у міжнародних і вітчизняних освітніх, науково-методичних та професійних проєктах, програмах академічної мобільності, міжнародних заходах з обміну педагогічним досвідом та інших формах академічної і професійної співпраці в межах визначених повноважень.

2.17. Брати участь в організації і проведенні профорієнтаційної роботи з потенційними здобувачами вищої освіти за спеціальностями і спеціалізаціями, що здійснюються кафедрою, а саме:

- пропонувати і реалізовувати заходи для підвищення іміджу та створення позитивного сприйняття кафедри / факультету / Університету;

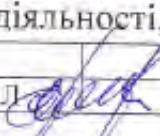
- підтримувати існуючі і створювати нові взаємозв'язки із загальноосвітніми закладами, коледжами тощо з метою проведення інформаційно-консультаційної роботи серед учнів, випускників та батьків про спеціальності, за якими ведеться підготовка в Університеті й на кафедрі;

- інформувати про особливості вступу до Університету, спеціальності й спеціалізації кафедри;

- брати участь у проведенні «Днів відкритих дверей», олімпіад, конференцій з залученням потенційних абітурієнтів, студентів та випускників кафедри.

2.18. Сприяти розвитку професійної взаємодії кафедри з підприємствами, установами, організаціями, закладами освіти та іншими партнерами у межах своєї компетенції, зокрема з питань удосконалення освітнього процесу, практичної підготовки здобувачів та використання актуального професійного досвіду в освітній діяльності.

2.19. Брати участь у роботі кафедри, факультету та Університету з питань організації й удосконалення освітнього процесу, методичного забезпечення та забезпечення якості освіти; за дорученням завідувача кафедри координувати та здійснювати методичне керівництво окремими напрямками навчальної, методичної або організаційної діяльності, забезпечувати експертний супровід відповідних

Розроблено:	Перевірено:	Дійсно з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІІ/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 7 Всього сторінок 16
--	--	---

питань у межах визначених повноважень; брати участь у засіданнях кафедри та її методичних семінарах, своєчасно готувати звіти й інші документи та щорічно звітувати за підсумками своєї діяльності на засіданні кафедри.

2.20. Дотримуватися принципів та положень академічної доброчесності, сприяти їх дотриманню здобувачами вищої освіти та вживати передбачених законодавством України і Кодексом академічної доброчесності Університету заходів у разі виявлення її порушень.

2.21. Дотримуватися норм педагогічної етики та моралі, поважати гідність осіб, які навчаються, сприяти формуванню у здобувачів громадянської відповідальності, поваги до Конституції та законів України, державних символів України.

2.22. Виконувати доручення завідувача кафедри, декана факультету, керівництва Університету, які стосуються його посадових обов'язків.

2.23. Брати участь у розробці та впровадженні системи управління якістю та безперервному удосконаленні її результативності та ефективності, а також у плануванні, розробці та вдосконаленні визначених процесів системи управління якістю у частині, що стосується діяльності кафедри.

2.24. Своєчасно та в повному обсязі надавати відомості щодо результатів навчальної, методичної, організаційної, виховної діяльності та інших видів діяльності, передбачених індивідуальним планом роботи, до внутрішньої системи рейтингового оцінювання Університету в порядку, встановленому локальними нормативними актами.

2.25. Організовувати вивчення здобувачами вищої освіти правил і норм з охорони праці, безпеки життєдіяльності.

2.26. Проводити зі здобувачами вищої освіти інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності під час проведення навчальних занять, виробничої практики, а також позааудиторних заходів.

2.27. Контролювати і перевіряти дотримання здобувачами вищої освіти правил з охорони праці, безпеки життєдіяльності при проведенні навчальних занять, виконанні лабораторних і практичних занять.

2.28. Дотримуватися правил охорони праці, а саме:

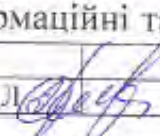
- дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я інших осіб у процесі виконання будь-яких робіт або під час перебування на території Університету;

- знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, пожежної безпеки;

- проходити у встановленому законодавством порядку медичний огляд;

- терміново повідомляти керівництво і відділ охорони праці Університету про кожний нещасний випадок, що трапився зі студентом, співробітником й організовувати надання першої невідкладної допомоги.

2.29. Систематично (не рідше ніж 1 раз на день) перевіряти визначені Університетом інформаційні та комунікаційні системи, корпоративну електронну

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 8 Всього сторінок 16
---	---	--

пошту та інші офіційні канали комунікації на наявність документів, повідомлень і доручень (наказів / розпоряджень керівництва Університету / факультету / кафедри), що стосуються виконання посадових обов'язків.

2.30. Забезпечувати неухильне виконання вимог Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» щодо використання державної мови під час надання освітніх послуг та доступу до інформації в Університеті.

2.31. Забезпечувати конфіденційність та захист персональних даних здобувачів вищої освіти, отриманих у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

2.32. Дотримуватися вимог внутрішніх документів Університету щодо організації освітнього процесу в умовах воєнного стану, у тому числі порядку дій під час сигналу повітряної тривоги (зокрема, проведення занять у дистанційному форматі, супровід здобувачів до укриття).

2.33. Дотримуватися вимог законодавства України з питань запобігання корупції та антикорупційної програми Університету; невідкладно письмово повідомляти безпосереднього керівника (завідувача кафедри) про виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у порядку, визначеному Законом України «Про запобігання корупції» та антикорупційною програмою Університету.

3. ПРАВА

Особа на посаді професора (ПП) має права, визначені законодавством України та локальними нормативними документами Університету. Зокрема, професор (ПП) має право:

3.1. На академічну свободу у своїй навчальній, методичній та інноваційній педагогічній діяльності, академічну мобільність для провадження професійної діяльності, а також здійснювати наукову та інноваційну діяльність відповідно до законодавства та локальних нормативних актів Університету.

3.2. На захист професійної честі та гідності, на захист права інтелектуальної власності.

3.3. Обирати методи, форми та засоби навчання, що забезпечують високу якість освітнього процесу, зокрема, вільно обирати та застосовувати педагогічно доцільні форми, методи, технології та засоби навчання в межах затверджених освітніх програм, навчальних планів і локальних нормативних актів Університету.

3.4. Брати участь та за погодженням з Університетом представляти Університет у професійній, освітній, методичній, науково-практичній та інноваційній взаємодії з іншими закладами освіти, установами, підприємствами та організаціями за напрямом професійної діяльності.

3.5. На проходження чергової та позачергової атестації відповідно до законодавства України та локальних нормативних актів Університету з метою підтвердження відповідності займаній посаді.

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІ/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 9 Всього сторінок 16
--	--	--

3.6. На оплату праці відповідно до законодавства та штатного розпису Університету; на матеріальне стимулювання та заохочення за результатами своєї роботи відповідно до законодавства та локальних нормативних документів Університету; на забезпечення створення належних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, щорічну відпустку відповідно до положень, встановлених законодавством України, локальними нормативними актами Університету та умовами Колективного договору.

3.7. Ініціювати та організовувати в межах своєї компетенції спільну роботу зі здобувачами вищої освіти, педагогічними працівниками та працівниками структурних підрозділів Університету за їх згодою та відповідно до законодавства і локальних нормативних актів Університету з метою розроблення навчально-методичних матеріалів, реалізації освітніх, інноваційних, науково-практичних та інших професійних проєктів.

3.8. На встановлення та нормування навчального навантаження відповідно до законодавчо визначених граничних норм для педагогічних працівників закладів вищої освіти, а також на планування робочого часу в межах індивідуального плану роботи для підготовки до занять, перевірки робіт, розроблення та оновлення навчально-методичного забезпечення й виконання інших видів діяльності, передбачених посадовими обов'язками.

3.9. Брати участь у розробленні, перегляді та вдосконаленні освітніх програм, навчальних планів, програм навчальних дисциплін та інших документів навчально-методичного забезпечення відповідно до компетентності та визначених повноважень.

3.10. Вносити пропозиції та ініціювати розгляд питань щодо вдосконалення освітніх програм, змісту та методики викладання навчальних дисциплін, навчально-методичного забезпечення, організації освітнього процесу та забезпечення якості вищої освіти.

3.11. Брати участь у методичній та експертній оцінці навчально-методичного забезпечення, освітніх компонентів, педагогічних практик і результатів їх упровадження в межах компетенції та відповідно до визначених повноважень.

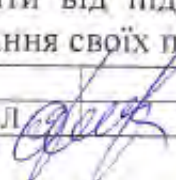
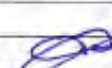
3.12. Брати участь у методичному супроводі, наставництві (менторстві) та професійному консультуванні молодих викладачів, асистентів та інших педагогічних працівників у межах визначених повноважень і розподілу обов'язків на кафедрі.

3.13. Ініціювати в установленому порядку проведення методичних семінарів, відкритих занять, майстер-класів, круглих столів, конференцій та інших освітніх, методичних і професійних заходів у межах напрямів своєї діяльності.

3.14. Взаємодіяти з працівниками інших структурних підрозділів Університету для виконання визначених завдань та обов'язків.

3.15. Підписувати та візувати документи у межах своєї компетенції.

3.16. Одержувати від підрозділів Університету інформацію та матеріали, необхідні для виконання своїх посадових обов'язків.

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПП-2310.1.ПП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 10 Всього сторінок 16
--	--	---

3.17. Брати участь в обговоренні питань, що стосуються виконання ним посадових обов'язків; ознайомлюватися з проєктами рішень керівництва, що стосуються його діяльності; а також у роботі експертних, методичних, робочих та дорадчих груп і комісій Університету з питань освітньої, методичної та інноваційної діяльності відповідно до своєї компетентності та в установленому порядку.

3.18. Представляти за дорученням ректора у межах компетенції інтереси Університету в міжнародних організаціях, державних установах, на підприємствах та в організаціях за наявності відповідного доручення та в межах визначених повноважень.

3.19. Обирати та бути обраним в установленому порядку делегатом Конференції трудового колективу Університету, до вченої ради Університету / факультету, методичних комісій з відповідних спеціальностей, інших робочих та дорадчих органів Університету.

3.20. Повідомляти безпосередньому керівнику про всі виявлені в процесі виконання своїх посадових обов'язків недоліки і вносити пропозиції щодо їх усунення.

3.21. Оскаржувати у встановленому порядку накази, розпорядження та інші організаційно-розпорядчі документи, видані посадовими особами Університету, якщо вони порушують його права чи законні інтереси.

3.22. Користуватися всіма іншими правами, передбаченими чинним законодавством України про працю та освіту, Статутом Університету та Колективним договором.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Залежно від характеру порушення професор (ПП) притягується до дисциплінарної, матеріальної, адміністративної, цивільно-правової чи кримінальної відповідальності в порядку та межах, встановлених законодавством України, за:

4.1. Невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, передбачених цією посадовою інструкцією, в межах, установлених чинним законодавством України про працю.

4.2. Порушення положень нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів Університету.

4.3. Невиконання або неналежне виконання наказів, розпоряджень, доручень керівництва Університету, факультету та кафедри.

4.4. Неправомірне використання наданих службових повноважень, а також використання їх з особистою метою.

4.5. Заподіяння матеріальної шкоди Університету в межах, встановлених чинним законодавством України.

4.6. Неналежне виконання посадових обов'язків щодо забезпечення якості

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ	Сергій ОРЛОВ	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПП-23 10.1.ПП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 11 Всього сторінок 16
---	---	---

освітнього процесу в межах компетенції працівника.

4.7. Порухення норм і вимог академічної доброчесності.

4.8. Несвоєчасність, неякісність і недостовірність усіх видів інформації, у тому числі звітної документації щодо своєї діяльності.

4.9. Недотримання норм і правил з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту та безпеки життєдіяльності.

4.10. Дотримання та виконання встановлених вимог щодо охорони життя і здоров'я здобувачів вищої освіти під час проведення навчальних занять та інших заходів у межах освітнього процесу.

4.11. Порухення Статуту, Правил внутрішнього розпорядку, Колективного договору, норм педагогічної етики, трудової та виконавської дисципліни.

5. ВИМОГИ ДО ПРОФЕСІЙНИХ ЗНАНЬ І НОРМАТИВНОЇ БАЗИ

Працівник на посаді професора (ПП) повинен знати:

5.1. Нормативно-правові акти України з питань вищої та фахової передвищої освіти, законодавство про працю.

5.2. Законодавство України про забезпечення функціонування української мови як державної.

5.3. Законодавство у сфері запобігання та протидії корупції, а також антикорупційну програму Університету.

5.4. Положення про атестацію педагогічних працівників.

5.5. Статут, Колективний договір, Правила внутрішнього розпорядку Університету, локальні нормативні акти Університету, що стосуються його діяльності, та цю посадову інструкцію.

5.6. Освітні стандарти за відповідними спеціальностями (напрямами) вищої освіти, освітньо-професійні та освітньо-наукові програми.

5.7. Процедури та вимоги внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

5.8. Порядок підготовки, розробки та складання навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін та силабусів.

5.9. Основи педагогіки, психології та вікової фізіології.

5.10. Методику професійного навчання та викладання у вищій школі.

5.11. Сучасні методи, засоби та інноваційні освітні технології, зокрема методи дистанційного та змішаного навчання.

5.12. Основні методи пошуку, збору, зберігання, обробки, надання та розповсюдження інформації, необхідної для здійснення освітньої, навчально-методичної та інноваційної діяльності.

5.13. Нормативні документи Університету, що регулюють питання дотримання академічної доброчесності.

5.14. Механізми та порядок захисту і оформлення прав інтелектуальної власності на об'єкти навчально-методичного призначення.

5.15. Вимоги до роботи на персональних комп'ютерах, сучасних електронно-

Розроблено: Елеонора ДАРМОФАЛ	Перевірено: Сергій ОРЛОВ	Дійсне з: 31.08.2026 р.
----------------------------------	-----------------------------	----------------------------

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПП-2310.1.ПП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 12 Всього сторінок 16
---	---	--

цифрових пристроях та в інформаційно-комунікаційних системах Університету.

5.16. Нормативні документи, що регламентують статус педагогічних, науково-педагогічних та навчально-допоміжних працівників Університету, особливості регулювання їхньої праці.

5.17. Документи та вимоги системи управління якістю Університету.

5.18. Порядок оформлення навчально-методичної, звітної та проєктної документації.

5.19. Законодавство України про захист персональних даних.

5.20. Порядок ведення діловодства та організації електронного документообігу в Університеті.

5.21. Правила та норми з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, цивільного захисту та безпеки життєдіяльності.

6. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

На посаду професора (ПП) призначається особа, яка:

6.1. Має вищу освіту за ступенем магістра (спеціаліста) за відповідною або спорідненою спеціальністю (галуззю знань); науковий ступень (доктор наук або PhD / кандидат наук) та вчене звання; наявність визнаного науково-методологічного доробку, а також відповідність Професійному стандарту: «Викладач ЗВО – академічний лідер» (8 рівень НРК).

6.2. Має стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи у закладах вищої/фахової передвищої освіти не менше 8 років.

6.3. Має наявність не менше 7 видів досягнень із загальноуніверситетського переліку, що наведено у Додатку до Положення про порядок прийняття на роботу, розгляд кандидатур та оцінювання компетентностей педагогічних працівників (СУЯ ХАІ-ЦЯО-П/004:2026).

6.4. Для проведення лекційних занять працівник на посаді професора (ПП) повинен відповідати вимогам Ліцензійних умов щодо відповідності професійної кваліфікації освітньому компоненту та наявності необхідної кількості (не менше 4) досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років.

Види досягнень визначаються відповідно до пункту 38 Ліцензійних умов та можуть підтверджуватися, зокрема, навчально-методичною, педагогічною, професійною, практичною та іншою діяльністю, передбаченою зазначеними Ліцензійними умовами.

У разі відсутності 4 видів досягнень навчальне навантаження працівника формується виключно з інших видів навчальної роботи (практичні, лабораторні, семінарські заняття, консультації, заліки) відповідно до Положення про порядок прийняття на роботу, розгляд кандидатур та оцінювання компетентностей педагогічних працівників (СУЯ ХАІ-ЦЯО-П/004:2026) та розподілу навантаження на кафедри.

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПІ/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 13 Всього сторінок 16
---	---	--

6.5. Володіє державною мовою на рівні, достатньому для виконання службових обов'язків, що підтверджується відповідно до статті 9 та статті 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Посадову інструкцію професора (ПП) підписує завідувач кафедри, погоджують декан факультету, проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів, начальник відділу охорони праці та начальник юридичного відділу Університету.

7.2. Посадова інструкція професора (ПП) затверджується ректором Університету і вводиться в дію за його наказом.

7.3. Зміни і/або доповнення до посадової інструкції професора (ПП) вносяться у порядку, встановленому для її прийняття.

Завідувач кафедри
/повне найменування кафедри/
ПОГОДЖЕНО:

ПІБ
завідувача кафедри

Проректор з науково-педагогічної роботи

Андрій ГУМЕННИЙ

Декан факультету
/повне найменування факультету/

ПІБ декана

Начальник відділу кадрів

Тетяна СТОНОГА

Начальник юридичного відділу

Сергій ОРЛОВ

Начальник відділу охорони праці

Олександр ДАНИЛІН

Розроблено: Елеонора ДАРМОФАЛ	Перевірено: Сергій ОРЛОВ	Дійсне з: 31.08.2026 р.
----------------------------------	-----------------------------	----------------------------

 Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»	Типова посадова інструкція професора (педагогічний працівник)	СУЯ ХАІ-ВК-ТПІ-2310.1.ПП/002:2026 Дата: 31.08.2026 Редакція: 3.0 Стор. 14 Всього сторінок 16
---	---	--

Додаток А

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний аерокосмічний університет
«Харківський авіаційний інститут»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор
Національного аерокосмічного
університету
«Харківський авіаційний інститут»

Наказ № _____ від _____ 2026 р.
_____ Олексій ЛИТВИНОВ

**ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ПРОФЕСОРА (ПП)
КАФЕДРИ /ПОВНЕ НАЙМЕНУВАННЯ КАФЕДРИ/**

СУЯ ХАІ-К/Номер кафедри/-ПІ-2310.1.ПП/002:2026

Дата введення _____ 2026 р.

Редакція № 3

(або інший порядковий номер редакції, якщо після 2016 року вже оновлювалась посадова інструкція більш ніж 3 рази)

Харків 2026

Розроблено:	Перевірено:	Дійсне з:
Елеонора ДАРМОФАЛ 	Сергій ОРЛОВ 	31.08.2026 р.

