

**Договір
про стажування (підвищення кваліфікації)
науково-педагогічних працівників**

м Харків

«__» _____ 20__ р.

Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут» в особі ректора Олексі ЛІТВИНОВА, що діє на підстав Статут з однієї сторони, і _____ з однієї сторони та _____ з іншої сторони (в подальшому – Сторони), уклали цей Договір про організацію стажування (підвищення кваліфікації) науково-педагогічних працівників.

Договір укладений відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Постанови Кабінету Міністрів України «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», затвердженої 21 серпня 2019 року №800 (зі змінами).

1. Предмет Договору

1.1 Стажування науково-педагогічних працівників здійснюється з метою вдосконалення їх професійної підготовки шляхом поглиблення та розширення професійних знань, умінь і навичок, формування професійних компетенцій у науково-педагогічній діяльності, ознайомлення зі змістом інноваційних освітніх технологій, запозичених та запроваджених в освітній процес нових форм і методів роботи, підготовки та узагальнення матеріалів для використання в навчально-методичній та науковій діяльності.

1.2 Сторони здійснюють обмін науково-педагогічними та іншими працівниками для їх стажування (підвищення кваліфікації) в навчальних, наукових та виробничих підрозділах.

1.3 Зміст стажування формується з урахуванням галузевої специфіки та професійного спрямування науково-педагогічних працівників і визначається:

- вимогами суспільства щодо забезпечення закладів вищої освіти висококваліфікованими фахівцями;
- сучасними вимогами щодо форм, методів і засобів професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- державними та галузевими стандартами вищої освіти;
- досягненнями у напрямках технологічної, управлінської, економічної, правової, соціальної, психологічної підготовки тощо.

Стажування (підвищення кваліфікації) забезпечує поєднання теоретичного матеріалу з практичною спрямованістю у вирішенні конкретних завдань і проблем розвитку закладів вищої освіти

1.4 Обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників упродовж п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС (180 годин).

Строк стажування науково-педагогічних працівників визначає керівництво закладу-замовника з урахуванням обсягу годин індивідуальної програми, її мети, очікуваних результатів навчання за погодженням з керівництвом суб'єкта підвищення кваліфікації.

2. Права та обов'язки сторін

2.1 Здійснювати обмін науково-педагогічними та іншими працівниками з метою стажування згідно зі щорічними планами підвищення кваліфікації закладів вищої освіти заочною (денною, вечірньою), заочною, дистанційною та мережевою формами. Форми стажування заклад вищої освіти встановлює залежно від складності індивідуальної програми, її теми, мети, змісту і з урахуванням виробничих потреб.

2.2 Зарховувати на стажування за наказом ректора закладу вищої освіти на підставі направлення та Договору. Прикріплювати науково-педагогічного працівника до кафедри, лабораторії чи іншого структурного підрозділу закладу вищої освіти. Призначати для цього керівника стажування – науково-педагогічного та наукового працівника, який працює у суб'єкті підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання і має не менше десяти років досвіду роботи на посадах науково-педагогічних та наукових працівників.

2.3 Організувати і контролювати процес стажування науково-педагогічних працівників. Надавати можливість стажисту користуватися фондами бібліотеки, обладнанням лабораторії та іншим наявним матеріально-технічним забезпеченням. Залучати стажистів до участі в конференціях, семінарах, симпозіумах, підготовки та публікування наукових та навчально-методичних видань. Заслуховувати звіти, інформацію стажиста про виконання індивідуальної програми.

2.4 Науково-педагогічні працівники, які відповідно до щорічного плану підвищення кваліфікації проходять стажування, подають такі документи:

- заяву про прикріплення до відповідної кафедри для проходження стажування, погоджену з керівником структурного підрозділу і з резолюцією ректора закладу вищої освіти;
- направлення на стажування науково-педагогічного працівника на бланку закладу-замовника;
- індивідуальну програму стажування (підвищення кваліфікації), що містить інформацію про мету, завдання, термін, обсяг, зміст, тему стажування (підвищення кваліфікації), очікувані результати. Індивідуальну програму підписує науково-педагогічний працівник, керівник стажування, керівник структурного підрозділу суб'єкта підвищення кваліфікації та затверджує керівник закладу вищої освіти (організації) – суб'єкта підвищення кваліфікації.

2.5 Звіт стажиста про виконання індивідуальної програми стажування заслуховують та затверджують на засіданні кафедри (структурного підрозділу) закладу-замовника.

2.6 Працівникам, які пройшли стажування, видають відповідний документ (свідоцтво).

3. Інші умови

3.1 Цей Договір набирає чинності з дати підписання, діє упродовж п'яти років та автоматично продовжується на наступний 5-річний термін, якщо жодна зі сторін письмово не менш ніж за один місяць до завершення чергового 5-річного періоду не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити дію.

3.2 Договір складено у двох примірниках, які зберігаються у кожної Сторони і мають однакову юридичну силу.

3.3 Зміни та доповнення до цього Договору вносяться із взаємною згодою Сторін шляхом укладання додаткового Договору.

3.4 Обробка персональних даних науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

4. Юридичні адреси та підписи Сторін

Замовник	Суб'єкт підвищення кваліфікації
<p data-bbox="245 537 759 600">Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут»</p> <p data-bbox="165 629 759 752">Адреса: вул. Вадима Манька, 17, м. Харків, Харківська обл., поштовий індекс 61017, тел. (057) 788-48-88; факс (057) 315-11-31</p> <p data-bbox="165 781 759 813">Ректор _____ Олексій ЛИТВИНОВ</p>	

Юридичний відділ _____

*Договір про стажування (підвищення кваліфікації) науково-педагогічних працівників у провідних навчальних закладах, наукових установах за кордоном укладається двома мовами у двох примірниках – українською і англійською та та/або мовою тієї країни, де знаходиться вищий навчальний заклад чи наукова установа.