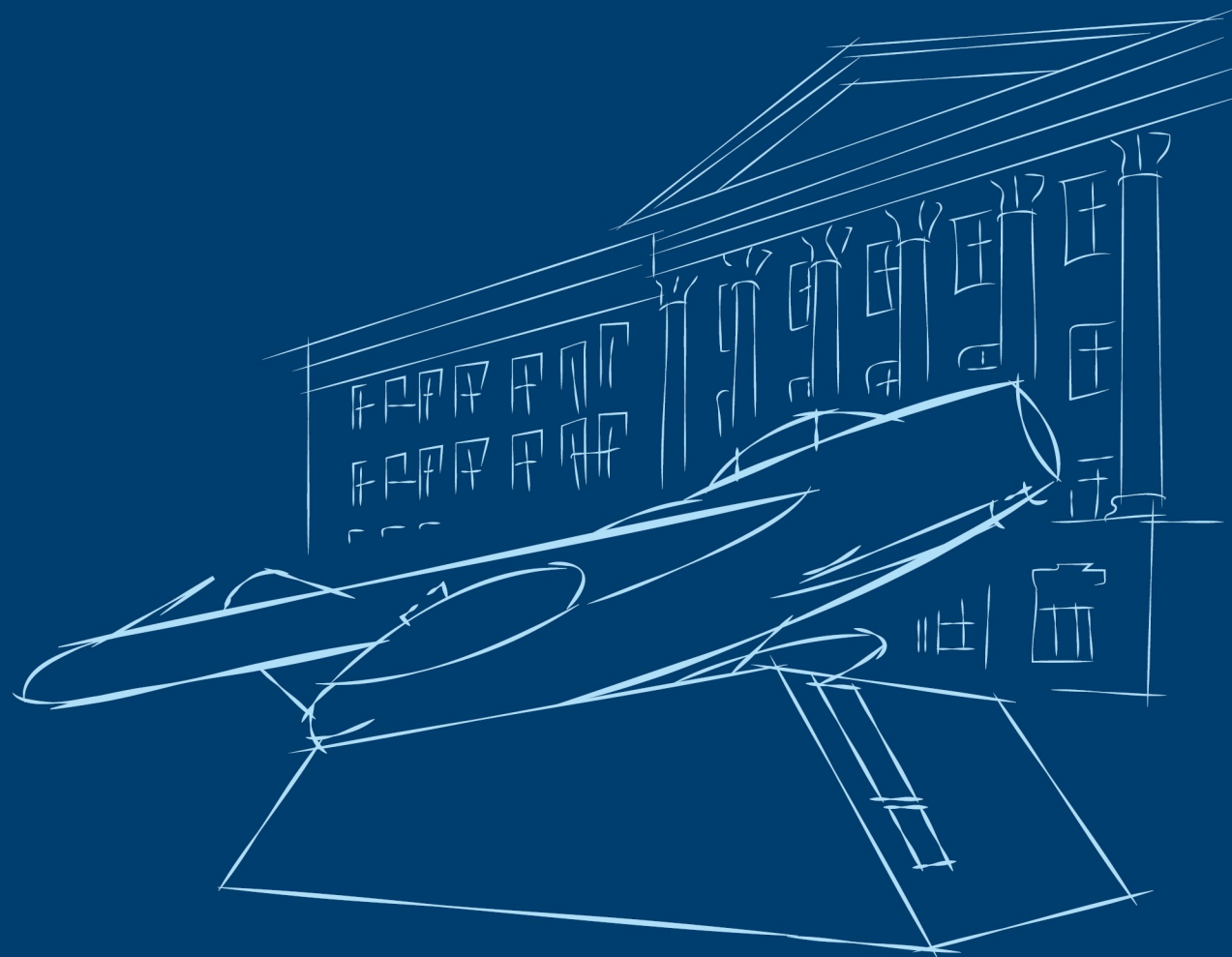




НАЦІОНАЛЬНИЙ
АЕРОКОСМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»

NATIONAL AEROSPACE UNIVERSITY
«KHARKIV AVIATION INSTITUTE»

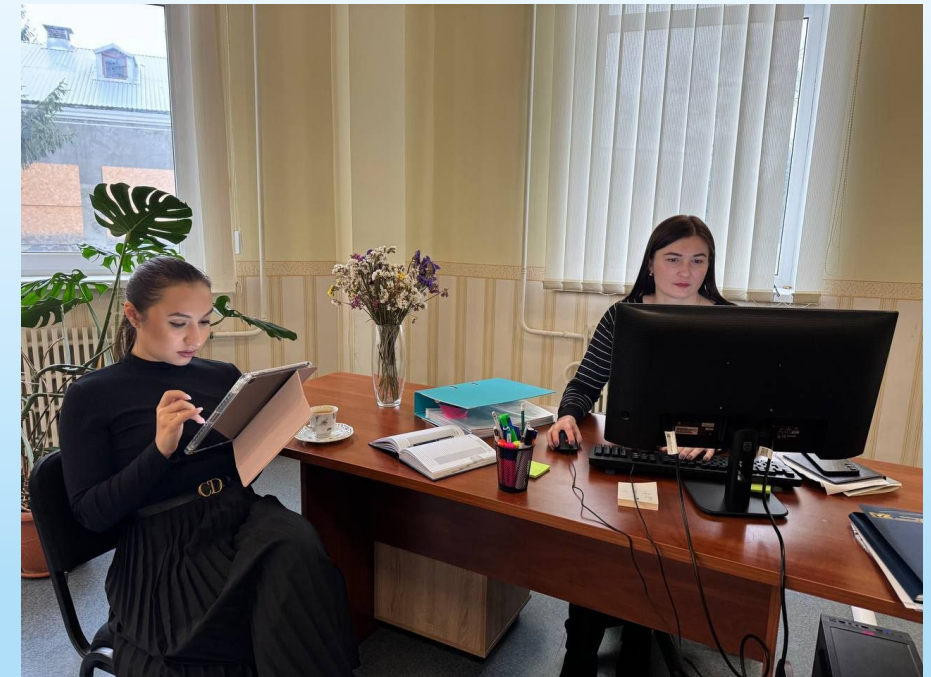
5 Гендерна рівність (*Gender Equality*)



В Національному аерокосмічному університеті «Харківський авіаційний інститут» створено Офіс рівності, інклюзії та безпечного середовища, який забезпечує комплексну реалізацію політик гендерної рівності, запобігання дискримінації та протидії домаганням.

Функціонує Комісія з протидії дискримінації та насильству, а також Комісія з питань рівних можливостей і толерантності, що разом формують цілісну інституційну систему захисту прав людини та утвердження культури поваги в академічній спільноті.

Розроблено й упроваджено внутрішні нормативні акти та регламенти, створені на основі рекомендацій UNESCO, стандартів ESG та вимог національного законодавства у сфері гендерної політики у вищій освіті. Це забезпечує прозорі та ефективні механізми реагування на випадки дискримінації та підтримує принципи рівності для всіх учасників освітнього процесу.

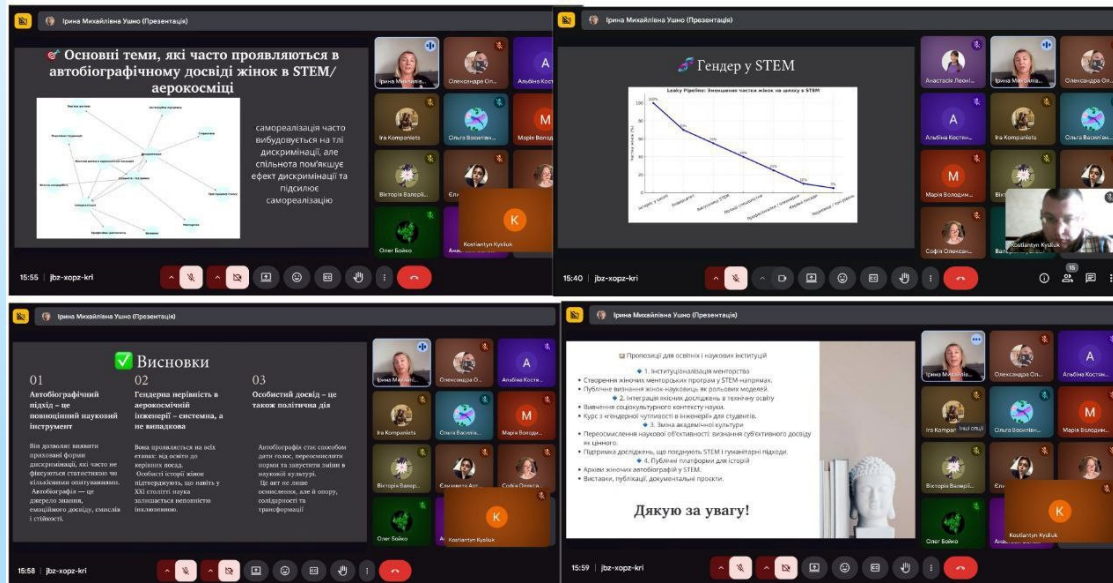


Освітня діяльність і просвітництво

В Університеті діє Школа гендерних знань ХАІ, що організовує відкриті лекції, тренінги, дискусійні клуби та круглі столи, присвячені темам гендерної рівності, інклюзії, недискримінації та захисту прав людини. Школа є платформою для формування критичного мислення, обміну досвідом та розвитку культури взаємоповаги в академічній спільноті.

До освітніх програм ХАІ інтегруються дисципліни та модулі з гендерної культури, прав людини, соціальної справедливості та громадянської активності, що сприяє усвідомленому і відповідальному ставленню студентів до соціальних процесів і міжособистісних взаємин.

Студентська молодь активно долучається до міжнародних академічних проєктів, семінарів і вебінарів у рамках ініціатив UNESCO та Erasmus+, зокрема щодо забезпечення гендерного балансу в галузі STEM. Це розширює можливості академічної мобільності, підсилює міжкультурний діалог і сприяє формуванню сучасних компетентностей глобального громадянства.



Безпечне середовище і толерантність

В Університеті регулярно проводяться кампанії з підвищення обізнаності, тренінги та освітні сесії для викладачів, студентів і працівників щодо етики спілкування, запобігання та протидії насильству, булінгу й дискримінації.

Ці заходи спрямовані на формування безпечного, шанобливого й підтримувального середовища.

Функціонує Психологічна служба «ХАІ», що включає консультації, групові зустрічі та кризову допомогу для осіб, які постраждали від дискримінації або психологічного тиску. Підтримка надається конфіденційно, професійно та із дотриманням етичних стандартів.



Гуманітарна та соціальна підтримка

В гуртожитках Університету проживають родини жінок і дітей, яким надається психологічна, освітня та соціальна підтримка. Такий підхід забезпечує безпечне середовище, інтеграцію в академічну спільноту та посилює відчуття захищеності.

Реалізуються волонтерські ініціативи на підтримку жінок-ветеранок, освітян, медиків і матерів у прифронтових громадах, що сприяє солідарності, взаємодопомозі та розширенню соціальної відповідальності університету.



ХАІ активно долучається до міжнародних програм та партнерств у сфері гендерної рівності та соціальної інклюзії, зокрема до ініціатив UN Women, Erasmus+ та Horizon Europe. Участь у цих проєктах сприяє розвитку академічної мобільності, посиленню інституційного потенціалу та формуванню інклюзивних освітніх практик.

В університеті упроваджується система гендерного моніторингу та звітності, що відповідає стандартам ESG і цілям сталого розвитку SDG. Це забезпечує прозорість управлінських процесів, відповідальність прийняття рішень та дотримання принципів рівності і справедливості в академічному середовищі.

