

Додаток 10
до Методології управління
корупційними ризиками
(пункт 12 глави 4 розділу III)
(протокол від 27.01.2026)

РЕЄСТР РИЗИКІВ НАЦІОНАЛЬНОГО АЕРОКОСМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ХАІ» ЗА 2026 РІК протокол №1 від 27.01.2026

№	Функція, процес організації	Коруп-ційний ризик	Опис коруп-ційного ризику	Джере-ло(а) коруп-ційного ризику	Існуючі заходи конт-ролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на коруп-ційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на коруп-ційний ризик	Відпо-відальні виконав-ці	Необ-хідні ре-су-р-си	Індика-тори викона-ння заходів впливу на коруп-ційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Ріве-нь імові-р-ност і реалі-зації кору-п-ційн ого ризи-ку	Ріве-нь насл ідків від реалі-зації кору-п-ційн ого ризи-ку	Рів-ень ко-ру-п-ційн ого ри-зи-ку						Факти-чний термін (строк) викона-ння заходів впливу на коруп-ційний ризик	Стан викона-ння заходів впливу на коруп-ційний ризик (викон-а-но/не викона-но/вик-о-нано частко-во)	Опис резуль-татів викона-ння заходів впливу на коруп-ційний ризик або інфор-мація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6				10	11	12	13	14	15	16	17
1.У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ																
1.1	Надання освітніх послуг ЗВО	Залучення учасників освітнього процесу до політичної агітації та виборчого процесу на користь певних політичних діячів (партій)	Адміністрація університету має можливість здійснювати адміністративний тиск та залучати осіб до політичних процесів	Можливість науково-педагогічних співробітників та представників адміністрації університету балотуватися на виборах.	Запровадж. «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Розробити внутрішні політики співпраці з політичними партіями громадським и. орг-ми. тощо	Листопад 2026	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелєв К.Є. Шевченко І.О.	Не потрібне	Розробити внутрішні політики співпраці з політичними партіями та громадськ. орган-и.			
1.2	Надання освітніх послуг ЗВО	Вимагання/надання неправомірної вигоди в обмін на оцінки	Широкі повноваження викладачів щодо методів оцінювання з одного боку та брак інструментів для контролю	Можливість вимагати чи отримувати неправомірну вигоду викладачем за успішне оцінювання	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі.	2 (середній)	2 (середній)	2 (середній)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Постійно	Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Запроваджен ня системи електронне екзамнуван ня			

			оцінювання													
1.3	Надання освітніх послуг ЗВО	Залучення посередників для отримання неправомірної вигоди під час оцінювання студентів	Широкі повноваження викладачів щодо методів оцінювання	Індивід. недобр-ть адміністрації закладу, науково-педагогічних працівників тощо	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі.	1 (низ ький)	1 (низ ький)	1 (низ ький)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Деркачівський Г.А. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не по тр ебує	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня			
1.4	Надання освітніх послуг ЗВО	Зловживання під час складання академічної різниці	Широкі повноваження викладачів щодо методів оцінювання з одного боку та брак інструментів для контролю оцінювання	Індивід. недобр-ть, дискреційні повноваж. адміністрації закладу, науково-педагогічних працівників деканатів при встановленні обсягу академічної різниці.	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі.	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не по тр ебує	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня			
1.5	Надання освітніх послуг ЗВО	Зловживання під час проведення вступних випробувань	Недосконалість нормативного регулювання у частині роботи приймальних комісій, які проводять творчі конкурси/приймаю ть спортивні нормативи чи фахові випробування для вступу до ЗВО чи на навчальні програми всередині ЗВО:	Викривлення результатів, утворення додаткової ланки «хабаря» під час вступної кампанії	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не по тр ебує	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня			
1.6	Надання освітніх послуг ЗВО	Зловживання службовим становищем у формі сексуальних домагань з боку викладачів чи адміністрації університету за позитивні оцінки чи протекторат («сексторція»)	Прояви сексуальних домагань з боку науково-педагогічних співробітників чи адміністрації університету.	Недосконалість (або відсутність) внутрішніх процедур із дотримання етики, в закладі вищої освіти та ефективного реагування прояви сексторції	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му режимі. Введення у дію правил етики	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle. Введення у дію Кодексу Етики ХАІ	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Деркачівський Г.А. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не по тр ебує	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня. Робота комісії з етики та академічної доброчеснос ті.			
1.7	Надання освітніх послуг ЗВО	Зловживання, пов'язані із написанням та підготовкою до захисту кваліфікаційних робіт	Недоліки у методичних написаннях та положення про написання письмових робіт): необгрунтовано	Індивідуальна недоброчесність викладачів. Формальна робота комісії з етики та академічної	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюються у дистанційно му	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle. Введення у дію Кодексу	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не по тр ебує	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			

			високі вимоги до кваліфікаційних робіт	добросесності.					Етики ХАІ							
1.8	Надання освітніх послуг ЗВО	Зловживання співробітників університетів, пов'язані зі вступом іноземців	Можливість вимагати або отримувати неправомірну вигоду працівниками університету за надання запрошень іноземцям на навчання або їх зарахування на підготовчі курси	Відсутність нормативного визначення порядку, критеріїв та форм перевірки знання мови навчання в іноземних студентів.	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюютьс я у дистанційно му	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно		Не по тр ебу е	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			
1.9	Надання освітніх послуг ЗВО	Посередництво у наборі іноземних студентів	Можливість вимагати або отримувати неправомірну вигоду працівниками університету за надання запрошень іноземцям на навчання або їх зарахування на підготовчі курси	Брак доступної та повної інформації про порядок в'їзду та умови правомірного перебування, умови вступу та навчання іноземних студентів в Україні, їхні права та обов'язки.	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюютьс я у дистанційно му	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Деркачівський Г.А. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не по тр ебу е	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			

2.У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1	Наукова діяльніст ь	Нав'язування власних розробок (посібників) як умови позитивного оцінювання	Вимагання/наданн я неправомірної вигоди в обмін на оцінки	Широка дискреція викладачів та брак контролю за об'єктивністю оцінювання студентів	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюютьс я у дистанційно му	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не по тр ебу е	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			
2.2	Наукова діяльніст ь	Зловживання при вступі та навчанні в аспірантурі (докторантурі)	Ймовірність пропонування / вимагання / отримання неправомірної вигоди науковим керівником за просування процесу виконання роботи, рецензування та позитивне оцінювання наукового дослідження	Індивідуальна недобросесність наукового керівника / аспіранта / опонента / рецензента / членів спеціалізованої вченої ради.	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюютьс я у дистанційно му	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не по тр ебу е	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			
2.3	Наукова діяльніст ь	Надання неправомірної вигоди за складання іспитів в аспірантурі	Ймовірність неправомірної вигоди за просування процесу виконання	Індивідуальна недобросесність наукового керівника / аспіранта /	Запроваджен о «LMS Moodle» що здійснюютьс я у	2 (сере дній)	2 (сере дній)	2 (се ре дн ій)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Пост ійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В.	Не по тр ебу е	Запроваджен ня системи електронне екзаменуван ня.			

			роботи, рецензування та позитивне оцінювання наукового дослідження	опонента / рецензента / членів спеціалізованої вченої ради.	дистанційно му						Миронов В.А. Шевелев К.Є.					
2.4	Наукова діяльність	Маніпуляції під час формування збірників наукових статей	Можливість отримання неправомірної вигоди організаційним комітетом наукового заходу за включення до співавторів наукових робіт осіб,	Особиста недобросовісність науковців, представників адміністрації ЗВО. Можливість здійснення тиску з боку адміністрації ЗВО на членів редакційних колегій.	Впровадження системи контролю за формуванням наукових збірників	2 (середній)	2 (середній)	2 (середній)	Оцінювання всіх форм звітності в системі Moodle.	Постійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не потрібне	Впровадження системи контролю за формуванням наукових збірників			

3.У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

3.1	Проведення конкурсу на вакантні посади науково-педагогічних працівників.	Фальсифікація результатів під час проведення конкурсу на вакантні посади ЗВО	Ймовірність впливу на роботу конкурсної комісії посадовими або іншими особами з метою сприяння у прийнятті на роботу близьких їм осіб.	Дискреційні повноваження конкурсних комісій на посади науково-педагогічних працівників. Індивідуальна недобросовісність членів конкурсних комісій	1. Полож. про порядок заміщення посад 2. Антикорупційна програма 3. Колективний договір	2 (середній)	2 (середній)	2 (середній)	Розроблено систему критеріїв оцінювання роботи (рейтингування) науково-педагогічного персоналу Університету та рейтингування НПП	Постійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Стонога Т.А. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
3.2	Оплата праці	Зловживання при призначенні премій або інших виплат стимулюючого характеру	Ймовірність зловживання службовим становищем та/або отримання неправомірної вигоди за позитивне рішення щодо призначення премій, інших виплат	Відсутність чітких та прозорих критеріїв оцінки професійних здобутків співробітників.	Розроблення чітких та прозорих вимог при призначенні премій або інших виплат стимулюючого характеру	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення про преміювання ХАІ (Кол.договір)	Постійно	Домбровська С.М. Гуменний А.М. Гараєв М.В. Деркачівський Г.А. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
3.3	Здійснення адмін.-розпорядчих функцій	Використання службового становища з метою впливу на викладачів та співробітників	Адміністративний вплив на рішення підлеглих викладачів задля завищення або фальсифікації результатів навчання окремих студентів та інш. питань.	Структура закладу освіти та повноваження відповідних підрозділів (наприклад, роль навчально-методичного відділу, деканатів).	Розроблення чітких посадових інструкцій	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення про преміювання ХАІ, положення про підрозділи (Кол.договір)		Гараєв М.В. Гуменний А.М. Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелев К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			

4.У СФЕРІ АДМІНІСТРУВАННЯ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

4.1	Управління будівлями та спорудами	Неправомірна здача в оренду майна ЗВО	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету за виконання робіт/послуг без оформлення бухгалтерських документів.	Індивідуальна недобросовісність керівництва закладу освіти з метою отримання неправомірної вигоди.	Визначено та опубліковано вимоги щодо відбору контрагентів для укладення договорів	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення ХАІ про надання освітніх інших	Постійно	Деркачівський Г.А. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
4.2	Управління будівлями та спорудами	Неправомірна передача земельних ділянок ЗВО у користування третім особам або ж під незаконні забудови	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету за виконання робіт/послуг без оформлення бухгалтерських документів.	Індивідуальна недобросовісність керівництва закладу освіти з метою отримання неправомірної вигоди.	Визначено та опубліковано вимоги щодо відбору контрагентів для укладення договорів	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення ХАІ про надання освітніх інших	Постійно	Деркачівський Г.А. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
4.3	Управління будівлями та спорудами	Зловживання при поселенні студентів та співробітників у гуртожитки	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету за виконання робіт/послуг без оформлення бухгалтерських документів.	Індивідуальна недобросовісність керівництва закладу освіти з метою отримання неправомірної вигоди.	Визначено та опубліковано вимоги надання послуг (ціна, доступ до послуг тощо)	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення ХАІ про надання освітніх інших	Постійно	Гараєв М.В. Гуменний А.М. Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
4.4	Управління активами	Вимагання сплати благодійних внесків	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету «Поза касою»	Індивідуальна недобросовісність керівництва закладу освіти з метою отримання неправомірної вигоди.	Розробити порядок форм-я та викор-я благ-х внесків.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Розробити порядок форм-я та викор-я благ-х внесків.	Лист опад 2026	Гараєв М.В. Гуменний А.М. Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Розробити порядок форм-я та викор-я благ-х внесків.			
4.5	Управління активами	Зловживання повноваженнями з метою примусу учасників освітнього процесу купувати платні послуги виключно в університеті	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету за виконання робіт/послуг без оформлення бухгалтерських документів.	Індивідуальна недобросовісність керівництва закладу освіти з метою отримання неправомірної вигоди.	Визначено та опубліковано вимоги щодо якості надання таких послуг (ціна, доступ до послуг тощо)	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення про преміювання ХАІ, положення про підрозділи (Кол.договір)	Постійно	Гараєв М.В. Гуменний А.М. Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Відповідно до заходів мінімізації.			
4.6	Планування та проведення закупівель.	Неправомірний вплив на процес закупівлі шляхом співпраці з контрагентами поза межами тендерних процесів	Зловживання з метою отримати неправомірну вигоду від потенційного переможця тендерної процедури	Відсутність акта (або недосконалість акта), який регулює порядок укладення договорів.	Публікувати на вебсайті закладу освіти річні плани закупівель та звіти щодо закупівель і	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення про закупівлі товарів і послуг для задоволення потреб ЗВО	Постійно	Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібне	Визначено внутрішні внутрішню політику з проведення закупівель із залучення уповноважен			

			закупівель, так званого «відкату» за укладання договору саме з цією компанією.	Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг.	відповідному періоді (пів року або рік).							ого до проведення закупівель та перевірки контрагентів.				
4.7	Планування та проведення закупівель.	Умисна закупівля непотрібних товарів	Зловживання з метою отримати неправомірну вигоду від потенційного переможця тендерної процедури закупівель, так званого «відкату» за укладання договору саме з цією компанією.	Відсутність акта (або недосконалість акта), який регулює порядок укладення договорів. Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг.	Публікувати на вебсайті закладу освіти річні плани закупівель та звіти щодо закупівель і відповідному періоді (пів року або рік).	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Положення про закупівлі товарів і послуг для задоволення потреб ЗВО	Постійно	Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібно	Визначено внутрішню політику з проведення закупівель із залучення уповноваженого до проведення закупівель та перевірки контрагентів.			
4.8	Планування та проведення закупівель.	Необ'єктивність та упередженість при розгляді тендерної пропозиції	Зловживання з метою отримати неправомірну вигоду від потенційного переможця тендерної процедури закупівель, так званого «відкату» за укладання договору саме з цією компанією.	Відсутність акта (або недосконалість акта), який регулює порядок укладення договорів. Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг.	Публікувати на вебсайті закладу освіти річні плани закупівель та звіти щодо закупівель і відповідному періоді (пів року або рік).	2 (середній)	2 (середній)	2 (середній)	Положення про закупівлі товарів і послуг для задоволення потреб ЗВО	Постійно	Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібно	Визначено внутрішню політику з проведення закупівель із залучення уповноваженого до проведення закупівель та перевірки контрагентів.			
4.9	Планування та проведення закупівель.	Недопостачання товарів (робіт/послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору, тощо	Отримання неправомірної вигоди працівниками університету за виконання робіт/послуг без оформлення бухгалтерських документів.	Підписання відповідальними посадовими особами замовника документів про належне виконання договору і фактичне ігнорування порушень, допущених виконавцем	Публікувати на вебсайті закладу освіти річні плани закупівель та звіти щодо закупівель і відповідному періоді (пів року або рік).	2 (середній)	2 (середній)	2 (середній)	Положення про закупівлі товарів і послуг для задоволення потреб ЗВО	Постійно	Деркачівський Г.А. Домбровська С.М. Безпалова Т.А. Ковалів О.О. Миронов В.А. Шевелєв К.Є.	Не потрібно	Визначено внутрішню політику з проведення закупівель із залучення уповноваженого до проведення закупівель та перевірки контрагентів			