

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ АЕРОКОСМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М.Є. ЖУКОВСЬКОГО
“ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ”

НАКАЗ

20.10.2020

м. Харків

№ 460

*Про заходи щодо запобігання та врегулювання
конфлікту інтересів у діяльності посадових
осіб Університету*

Відповідно до статей 1, 13¹, 28-36, 61 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 №1700-VII (у діючій редакції), враховуючи Методичні рекомендації, затверджені Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 та на виконання листа Міністерства освіти і науки України від 28.09.2020 № 1/9-545 «Щодо дотримання антикорупційного законодавства», з метою вчасного виявлення та врегулювання потенційного чи реального конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб Університету, у прямому підпорядкуванні до яких працюють близькі особи,

НАКАЗУЮ:

1. Проректорам та помічникам ректора, деканам факультетів, завідувачам кафедр та їх заступникам, керівникам усіх структурних підрозділів та їх заступникам (у тому числі й відокремлених) у **прямому підпорядкуванні*** до яких працюють **близькі особи***:

1.1. У термін до 16 листопада 2020 року надати до юридичного відділу Університету (до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Університету, юрисконсульта 1 кат. Гупалова С. А., ауд. 131-А г/к, тел.: 48-04) службову записку з переліком близьких осіб та їх займаної посади, які перебувають у прямому підпорядкуванні до керівника.

У подальшому, такі відомості надавати щопівроку (за наявності таких осіб).

1.2. Вживати заходів щодо недопущення виникнення **реального, потенційного конфлікту інтересів***.

1.3. Повідомляти (письмово) безпосереднього керівника не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, а також уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Університету (юридичний відділ), а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство з питань запобігання

корупції чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.

1.4. **Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів** (прийняття будь-яких рішень майнового та/або немайнового характеру як у своїх особистих інтересах, так і відносно близької особи, що перебуває у прямому підпорядкуванні до керівника).

1.5. У разі виявлення наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів вживати заходів зовнішнього або самостійного їх врегулювання у відповідності з частинами першою та другою статті 29 Закону України «Про запобігання корупції» з обов'язковим урахуванням вищезгаданих Методичних рекомендацій НАЗК № 839 (розміщенні на веб-сайті ХАІ у рубриці «Запобігання корупції»).

2. Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції Гупалову С. А. проаналізувати стан справ щодо наявності у структурних підрозділах Університету працюючих близьких осіб та їх залежності (прямого підпорядкування) від їх керівників через вирішення (участь у вирішенні) прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, затвердження графіків відпусток, надання вказівок, доручень, контролю за їх виконанням тощо та надати керівництву Університету відповідні рекомендації щодо врегулювання конфлікту інтересів (у разі його наявності).

3. Відділу кадрів (Дурнев О. М.) увести до контрактів (трудових договорів) з посадовими особами (керівниками) Університету, на яких поширюється сфера застосування Закону України «Про запобігання корупції» (наявність у посадовій інструкції організаційно-розпорядчих та/або фінансово-господарських повноважень) пункт про дії у разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів.

4. Юридичному відділу (Цимбалістий В. А.) та уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції Гупалову С. А. забезпечити здійснення постійного контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства в Університеті, у тому числі, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

5. Покласти персональну відповідальність на керівників структурних підрозділів за дотримання антикорупційного законодавства, у тому числі, щодо дотримання правової залежності підлеглої особи (працівника) від її керівника (заступника керівника).

6. Начальнику відділу діловодства та архіву Виходцевій О. П. довести дане розпорядження під підпис згідно списку розсилки, наведеному у додатку № 5 до наказу № 220 від 25.05.2020.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на начальника юридичного відділу Цимбалістого В. А.

Ректор

М. В. Нечипорук

ПОГОДЖЕНО

Начальник юридичного відділу

В. А. Цимбалістий

Додаток 1
до наказу № 460
від 20.10.2020 р.

ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

згідно статті 1 Закону України України «Про запобігання корупції»
від 14.10.2014 №1700-VII (у діючій редакції)

близькі особи - члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта;

пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;