

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ АЕРОКОСМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М. Є. ЖУКОВСЬКОГО
«ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»

НАКАЗ

24.02.2025

Харків

№ 94

**Про дотримання вимог антикорупційного законодавства України
в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**

З метою мінімізації ризиків впливу приватних інтересів на прийняття рішень, вчинення дій чи бездіяльність працівників Університету, уникнення репутаційних ризиків для Університету та його працівників, а також забезпечення дотримання посадовими особами Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут» вимог Закону України «Про запобігання корупції», Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції» станом на 03.02.2025 (дивись за посиланням: <https://wiki.nazk.gov.ua/pdfs/?file=/wp-content/uploads/Categories/00/a7/00a7436f958b8a030a42c403bcc53b2708767ea9fe094fb1c9e7e99214c76937310259413.pdf>),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про запобігання конфлікту інтересів у діяльності Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут» (далі – Положення).

2. Проректорам, деканам факультетів, завідувачам кафедр, керівникам структурних підрозділів, уповноваженим особам з проведення публічних закупівель та іншим посадовим особам Університету, які постійно чи тимчасово наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі або адміністративно-господарські функції в діяльності Університету, зокрема в освітній, науковій, господарській діяльності:

2.1. Постійно використовувати в роботі Положення та дотримуватися обмежень і зобов'язань, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» для посадових осіб юридичних осіб публічного права.

2.2. Повідомляти свого безпосереднього керівника у терміни, що визначені Законом України «Про запобігання корупції» та Положенням, про виникнення чи наявність під час реалізації своїх повноважень потенційного або реального конфлікту інтересів, пов'язаного з виконанням робіт, наданням послуг, здійсненням поставок товару, з пов'язаними юридичними особами за цивільно-правовими, господарськими договорами тощо, а також зумовленого спільною роботою з близькими особами тощо, не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадові особи дізналися або повинні були дізнатися про наявність конфлікту інтересів (форму повідомлення наведено у Додатку 1 до цього наказу).

2.3. У випадку виникнення конфлікту інтересів запобігати порушенням, за які передбачено адміністративну відповідальність згідно зі ст. 172⁷ Кодексу України про адміністративні правопорушення, зокрема дотримуватись обов'язку не вчиняти дій та не

приймати рішення в умовах реального конфлікту інтересів (текст ст. 172⁷ Кодексу України про адміністративні правопорушення наведено у Додатку 2).

3. Безпосередньому керівнику працівників, які зазначені у п. 2 цього наказу:

3.1. Після отримання повідомлення про наявність конфлікту інтересів прийняти рішення /надати пропозиції щодо його врегулювання у підлеглої особи протягом 2-х робочих днів, з урахуванням статей 29-34 Закону України «Про запобігання корупції».

3.2. Будь-які дії з врегулювання конфлікту інтересів застосовувати виключно до особи, в якій виникає конфлікт інтересів. Такі дії не застосовувати до іншої особи, спільна робота з якою зумовлює виникнення конфлікту інтересів.

3.3. Повідомляти Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Романа ЧЕРНИШОВА про отримане повідомлення про наявність конфлікту інтересів та зміст прийнятого рішення /пропозиції щодо його врегулювання для підготовки проекту наказу щодо врегулювання конфлікту інтересів, зокрема, про застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів відповідно до вимог ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції».

4. Працівникам Університету, що входять до складу колегіальних органів управління, а також до робочих органів Університету:

4.1. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час роботи в складі такого органу (зокрема у вченій раді Університету, вченій раді факультету, ректораті, приймальній комісії, стипендіальній комісії, атестаційній комісії, комісії з нагород, конкурсній комісії тощо), не брати участі в прийнятті рішення цим органом.

Словосполучення «не брати участі в прийнятті рішення» стосовно особи, у якій виник конфлікт інтересів у конкретному питанні, яке розглядається колегіальним органом, зумовлює:

- заборону особі брати участь у підготовці документів для прийнятої рішення колегіальним органом із відповідного питання;
- заборону на участь особи в розгляді (обговоренні) такого питання;
- заборону на участь особи в прийнятті рішення колегіальним органом (голосуванні) з такого питання.

4.2. У разі отримання інформації про конфлікт інтересів безпосередньо перед голосуванням за те чи інше питання, вирішення якого і зумовлює такий конфлікт інтересів, невідкладно повідомити про це колегіальний орган і надалі не брати участі в голосуванні. Про конфлікт інтересів такої особи може заявити будь-який інший член відповідного колегіального органу або учасник засідання, якого безпосередньо стосується питання, що розглядається. Повідомлення про конфлікт інтересів члена колегіального органу заноситься в протокол засідання колегіального органу.

5. Керівникам структурних підрозділів Університету:

- ознайомити підлеглих працівників, які перелічені у п. 1.5.1 – 1.5.4 Положення, зі змістом цього наказу і Положення;

- зобов'язати підлеглих працівників, які перелічені у п. 1.5.1 – 1.5.4 Положення, за наявності підстав подати через свого безпосереднього керівника до Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Романа ЧЕРНИШОВА повідомлення про потенційний або реальний конфлікт інтересів за формою, що наведено у Додатку 1;

- попередити підлеглих працівників, які перелічені у п. 1.5.1 – 1.5.4 Положення, про можливість притягнення до адміністративної відповідальності згідно зі ст. 172⁷ Кодексу України про адміністративні правопорушення у разі ухилення від обов'язку врегулювання конфлікту інтересів.

6. Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції Роману ЧЕРНИШОВУ:

- готувати відповідно до повідомлень працівників Університету про потенційний або реальний конфлікт інтересів проекти наказів по Університету щодо врегулювання конфлікту

інтересів, зокрема, про застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів відповідно до вимог ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції»;

- погоджувати проекти наказів з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;
- здійснювати контроль за дотриманням посадовими особами Університету вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання конфлікту інтересів;
- систематично проводити моніторинг щодо підпорядкування посадовим особам Університету близьких осіб та здійснювати заходи щодо врегулювання конфлікту інтересів.
- забезпечити оприлюднення цього наказу на сторінці «Запобігання корупції» офіційного вебсайту Університету протягом 3 робочих днів після його підписання.

7. Начальнику юридичного відділу Сергію ОРЛОВУ, в. о. начальника відділу кадрів Тетяні СТОНОЗІ, Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції Роману ЧЕРНИШОВУ:

- надавати відповідну методичну, роз'яснювальну та консультаційну допомогу працівникам Університету з питань запобігання конфлікту інтересів та виконання інших антикорупційних заходів.

8. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

9. Начальнику відділу діловодства та архіву Ользі ВИХОДЦЕВІЙ довести цей наказ до відома керівників всіх структурних підрозділів Університету.

В. о. ректора

Олексій ЛИТВИНОВ

Проект наказу вносить:

Начальник юридичного відділу

Сергій ОРЛОВ

Завізовано:

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції

Роман ЧЕРНИШОВ

Додаток 1
до Наказу «Про дотримання вимог антикорупційного
законодавства України в частині
запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»

**Примірна форма
повідомлення керівника про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

Керівнику* _____

(ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)**

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє

** Проректори, декани факультетів, учений секретар, керівники відокремлених структурних підрозділів повідомляють ректора Університету;
завідувачі кафедри, керівники структурних підрозділів повідомляють проректора за підпорядкованістю;
інші посадові особи повідомляють свого безпосереднього керівника*

*** Методичну, консультаційну допомогу при складанні повідомлення здійснює Уповноважена особа з питань запобігання і виявлення корупції, а також юридичний відділ та відділ кадрів Університету*

Додаток 2
до Наказу «Про дотримання вимог антикорупційного
законодавства України в частині
запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»

ст. 172⁷ Кодексу України про адміністративні правопорушення (станом на 01.01.2025)

Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів -

тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів -

тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, -

тягнуть за собою накладення штрафу від чотирьохсот до восьмисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.

Примітка.

1. Суб'єктом правопорушень у цій статті є особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції".

2. У цій статті під реальним конфліктом інтересів слід розуміти суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання вказаних повноважень.