

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського  
«Харківський авіаційний інститут»

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Ректор  
Національного аерокосмічного  
університету ім. М. Є. Жуковського  
«Харківський авіаційний інститут»

\_\_\_\_\_ М. В. Нечипорук

Положення

**ПРО ПОРЯДОК ЗАПОБІГАННЯ І ВРЕГУЛЮВАННЯ ПОТЕНЦІЙНОГО  
ТА РЕАЛЬНОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ В ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ  
ОСІБ НАЦІОНАЛЬНОГО АЕРОКОСМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМ. М. Є. ЖУКОВСЬКОГО  
«ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»**

СУЯ ХАІ-ЮВ-П/00\_\_ :2019

Дата введення \_\_\_\_\_ 2019 р.

**Редакція № 1**

Харків  
2019

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 2 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

## 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

1.1 Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут» (далі - Порядок) розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту», Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839, Антикорупційної програми Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут» (далі – Університет) для використання в роботі посадовими особами Університету і визначає шляхи запобігання і врегулювання конфлікту інтересів під час здійснення ними службових обов'язків та повноважень.

1.2 Терміни, які вживаються в даному Порядку:

- Корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

- Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

- Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

- Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

- Близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється

Розроблено: Гупалов С. А.	Перевірено: Цимбалістий В. А.	Видав: ХАІ	Дійсне з: ____.____.2019
------------------------------	----------------------------------	---------------	-----------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __. __. 2019 Редакція 1.0 Стор. 3 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

дія цього Порядку (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта.

- Пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

Наявність будь-якого конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак істотно підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є по суті їх передумовою.

Конфлікт інтересів може мати місце не лише тоді, коли зазначена суперечність вже фактично вплинула на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень (вчинення або не вчинення дій), а і тоді, коли вона потенційно може вплинути на них якщо йдеться про суперечність особистого інтересу близької посадової особи з її службовими повноваженнями.

Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції. Позбавлення приватного інтересу має виключати можливість його приховування.

1.3 Посадові особи, на яких поширюється дія цього Порядку є:

- ректор, його заступники (помічники);
- проректори, їх заступники (помічники);
- декани;
- завідувачі кафедр;
- керівники структурних підрозділів, їх заступники;
- головний бухгалтер та його заступники;
- інші суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», а саме особи, які постійно чи тимчасово обіймають в Університеті посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або виконують такі обов'язки за спеціальним повноваженням, яким їх може наділити повноважний орган чи повноважна службова особа Університету.

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 4 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

## 2 ОBOB'ЯЗКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ ТА ВИНИКНЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

2.1 З метою запобігання конфлікту інтересів посадові особи Університету зобов'язані дотримуватися положень розділу V «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» Закону України «Про запобігання корупції».

2.2 Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» посадові особи, на яких поширюється дія цього Порядку зобов'язані:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадова особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або ректора, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство з питань запобігання корупції або відповідний колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.3 Посадові особи Університету не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.4 Безпосередній керівник або ректор протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

2.5 У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Порядку.

2.6 Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

2.7 Якщо посадовій особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших посадових осіб Університету, їй необхідно повідомити про це свого

Розроблено: Гупалов С. А.	Перевірено: Цимбалістий В. А.	Видав: ХАІ	Дійсне з: ____.____.2019
------------------------------	----------------------------------	---------------	-----------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 5 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

безпосереднього керівника або ректора із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

2.8 Безпосередній керівник або ректор, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

### 3 ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

3.1 З метою запобігання виникнення конфлікту інтересів, рішення щодо преміювання працівників Університету приймається згідно з Положенням про преміювання працівників Університету за погодженням голови профспілкового комітету.

3.2 У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у посадової особи Університету, яка входить до складу колегіального органу (Вчена рада, Конференція трудового колективу, тендерний комітет, атестаційна комісія тощо), вона не має права брати участь у прийнятті рішення цим органом, а саме:

– забороняється враховувати особу, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів під час визначення кількості членів, необхідних для правомочності розгляду колегіальним органом відповідного питання;

– забороняється участь особи, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів в розгляді (обговоренні) такого питання;

– забороняється участь особи, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів в прийнятті рішення колегіальним органом (голосуванні) по такому питанню, а саме голосувати «за», «проти», «утримався».

3.3 Про конфлікт інтересів посадової особи Університету може заявити будь-який інший член відповідного колегіального органу або учасник засідання, якого безпосередньо стосується питання, що розглядається. Заява про конфлікт інтересів члена колегіального органу (**додаток В**) заноситься в протокол засідання колегіального органу.

3.4 У разі неучасті посадової особи Університету, яка входить до складу колегіального органу, у прийнятті рішень цим органом це призведе до втрати правомочності цього органу, участь такої особи у прийнятті рішень має здійснюватися під зовнішнім контролем. Рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

3.5 Особи, уповноважені на ведення протоколів колегіальних органів (секретарі) зобов'язані протягом одного дня з часу оформлення протоколу надавати витяг з протоколу, в якому було зафіксовано заяву про конфлікт інтересів ректору Університету, який надає зазначені документи уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції для його реєстрації в журналі

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 6 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

обліку повідомлень про конфлікт інтересів (додаток Б).

3.6 У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у посадових осіб Університету не в складі колегіального органу, такі посадові особи повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або ректора, шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів відповідно до рекомендованої форми (додаток А), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839. Повідомлення адресовані на ім'я безпосереднього керівника або ректора подаються відповідно безпосереднім керівником або ректором у день їх написання до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції для їх реєстрації в журналі обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

3.7 Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в день надання йому повідомлення про конфлікт інтересів, реєструє його в журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів та в подальшому зазначає шляхи його врегулювання.

3.8 Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів включається до номенклатури справ, повинен бути прошитий та пронумерований і зберігатися в уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

#### **4 ПОРЯДОК ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ В ДІЯЛЬНОСТІ РЕКТОРА**

4.1 У разі виникнення конфлікту інтересів у діяльності ректора його врегулювання здійснюється відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

4.2 Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності ректора приймається засновником – Міністерством освіти і науки України.

4.3 Ректор не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів повідомляє про це МОН України.

4.4 У разі наявності у діяльності ректора реального чи потенційного конфлікту інтересів, він може самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів засновнику.

4.5 Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 7 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

## **5 ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ТА САМОСТІЙНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

5.1 Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб Університету здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

- зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів;
- самостійне врегулювання конфлікту інтересів.

5.2 Посадові особи Університету, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику або ректору.

Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

5.3 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

– усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

– застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

– обмеження доступу посадової особи до певної інформації;

– перегляду обсягу службових повноважень особи;

– переведення особи на іншу посаду;

– звільнення особи.

5.4 Усунення посадової особи Університету від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням ректора, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників Університету.

5.5 Обмеження доступу посадової особи Університету до певної інформації здійснюється за рішенням ректора, у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику Університету.

5.6 Перегляд обсягу службових повноважень посадової особи Університету здійснюється за рішенням ректора у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням особи, а також за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 8 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника Університету.

5.7 Службові повноваження здійснюються посадовою особою Університету під зовнішнім контролем у разі, якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.

Зовнішній контроль в Університеті здійснюється в таких формах:

– перевірка працівником, визначеним ректором, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;

– виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності працівника, визначеного ректором.

У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначаються форма контролю, уповноважений на проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконанням нею відповідного завдання, вчиненням нею дій чи прийняття рішень.

Якщо конфлікт інтересів виникає у зв'язку з діяльністю особи у складі колегіального органу, рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

5.8 Переведення посадової особи Університету на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням ректора, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи.

Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за згодою посадової особи Університету.

5.9 Звільнення посадової особи Університету з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

5.10 Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у журналі обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------



<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 9 Всього сторінок 10</p>
---	---	---

## 6 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1 Порядок затверджується наказом ректора Університету.

6.2 Зміни та/або доповнення до цього Порядку вносяться в порядку, встановленому для його прийняття.

5.1. Питання, не врегульовані даним Порядком, регулюються нормами чинного законодавства.

Уповноважена особа з питань запобігання  
та виявлення корупції

С. А. Гупалов

ПОГОДЖЕНО  
Начальник юридичного відділу

В. А. Цимбалістий

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

<p>Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»</p>	<p>Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб</p>	<p>СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __. __. 2019 Редакція 1.0 Стор. 10 Всього сторінок 10</p>
---	---	--

### Додаток А

до Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

**Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника або ректора про реальний/потенційний конфлікт інтересів, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839**

Керівнику \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

\_\_\_\_\_

### Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

\_\_\_\_\_

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть

\_\_\_\_\_

приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи

\_\_\_\_\_

вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

**Додатки:**

**Дата**

**Підпис особи, яка повідомляє**

<p>Розроблено: Гупалов С. А.</p>	<p>Перевірено: Цимбалістий В. А.</p>	<p>Видав: ХАІ</p>	<p>Дійсне з: ____.____.2019</p>
--------------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»	Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб	СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 11 Всього сторінок 10
--	--	---

### Додаток Б

до Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

## ЖУРНАЛ обліку повідомлень про конфлікт інтересів

№ п/п	Дата надходження та форма повідомлення	П.І.Б особи (осіб), посада, що повідомила (ли) про конфлікт інтересів	П.І.Б. особи, посада, в якій виник конфлікт інтересів	Обставини, що обумовлюють конфлікт інтересів
1	2	3	4	5

П.І.Б керівника, посада, якому повідомлено про конфлікт інтересів у підлеглого працівника	Дата повідомлення керівника про конфлікт інтересів	Заходи щодо врегулювання конфлікту інтересів	Примітки
6	7	8	9*

\*Примітка:

за необхідності до журналу можуть включатися інші графи

Розроблено: Гупалов С. А.	Перевірено: Цимбалістий В. А.	Видав: ХАІ	Дійсне з: ____.____.2019
------------------------------	----------------------------------	---------------	-----------------------------

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»	Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб	СУЯ ХАІ-ЮВ-П/003:2018 Дата: __.__.2019 Редакція 1.0 Стор. 12 Всього сторінок 10
--	--	---

### Додаток В

до Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб Національного аерокосмічного університету ім. М. Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

### Заява про конфлікт інтересів члена колегіального органу

**Голові** \_\_\_\_\_

(назва органу, комісії комітету, до якого подається заява)

**Від** \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по-батькові особи та найменування органу, членом якого є особа, що повідомляє про конфлікт інтересів)

(назва посади та структурного підрозділу)

### ЗАЯВА

Відповідно до ст. 28, 29 Закону України «Про запобігання корупції» повідомляю, що при розгляді \_\_\_\_\_ на засіданні \_\_\_\_\_ (дата)

(вказати найменування органу, комісії, комітету тощо)

питання \_\_\_\_\_

у мене виникає конфлікт інтересів.

Врегулювання конфлікту інтересів буду здійснювати шляхом моєї неучасті в голосуванні по даному питанню.

Дата

Підпис особи, яка повідомляє

Розроблено:	Перевірено:	Видав:	Дійсне з:
Гупалов С. А.	Цимбалістий В. А.	ХАІ	____.____.2019



